

KONFEKOOP

107

107 EUSKADIKO KOOPERATIBEN ALDIZKARIA
URTARRILA/ENERO 2026

ETORKIZUNEKO EUSKAL KOOPERATIBISMOAREN INGURUKO HAUSNARKETA EGITEKO GAZTE-TOPAKETA



ELKARRIZKETA INSTITUZIONALA

Mikel Torres

“El cooperativismo es un pilar del modelo económico vasco y un aliado estratégico en la transformación social y tecnológica de Euskadi”

ATEGI S.COOP.

Amaia Ramos

“La intercooperación es la clave para competir en un mundo más exigente”

HAZIKOOP

Nueva marca de Elkar-Lan e impulso renovado al emprendimiento cooperativo

AÑO INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS

Las empresas cooperativas encaran el futuro con ambición transformadora y propósito compartido

PATATAS LISTAS = PARA TU DÍA A DÍA =



Zerekintegina:
Elaborado con:



Descubre
toda la gama
UDAPA FÁCIL en:
www.udapa.com



udapa
=FÁCIL=

AURKIBIDEA / SUMARIO

EDITORIALA	3
2025: un año clave para el Cooperativismo	
BERRIAK	4
ERREPORTAIA – ATEGI S.COOP	9
Amaia Ramos: "La intercooperación es la clave para competir en un mundo más exigente"	
KOOPAKETA	12
La juventud vislumbra el futuro cooperativismo vasco	
ELKARRIZKETA INSTITUZIONALA	16
Mikel Torres: "El cooperativismo es un pilar del modelo económico vasco y un aliado estratégico en la transformación social y tecnológica de Euskadi"	
HAZIKOOP.....	18
Nueva identidad e impulso renovado al emprendimiento cooperativo	
ELKARRIZKETA.....	20
Iñaki Nubla: "El cooperativismo vasco avanza sin pausa, sin renunciar a su esencia"	
ELKARRIZKETA.....	22
Mikel Larrea: "Queremos un cooperativismo con más voz, más peso y más capacidad de transformar"	
IRAKASKUNTZA	24
Irakaskuntza cooperativo en etorkizuna elikatzeko bidea estrategikoa Herbehereetara	
AÑO INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS	26
Las empresas cooperativas encaran el futuro con ambición transformadora y propósito compartido	
JAIO DIRA.....	30
AHOKULARITZA JURIDIKOA	32
GURE ARTEAN	35
Juan Bautista Jauregi: Profesionaltasuna eta compromiso ezinbestekoak dira nekazal sektorean jarduteko	



Kooperatiben Nazioarteko Urtea

Kooperatibek mundu hobea eraikitzen dute



2025: kooperativismoaren urtea

Kooperatiben Nazioarteko Urtea amaitzearekin batera, kooperatiben mugimenduarentzat berreziki esanguratsua den ekitaldi baten balantza egiteko unea iritsi da. Urtea, zalantzarik gabe, bikaina izan da: ekimenetan bizia, anbiziuden helburuekin eta konpromiso-maila handikoa.

2025ean zehar gure erakundearrentzat estrategikoak diren esparruetan modu irmoan aurrera egin dugu. Kooperativismoaren ordezkaritza eta defentsa indartu dugu, gure jatorriko ezaugarrietako bati balioa emanez: kooperatiba industrialaren ereduari. Aldi berean, gazteekin elkarritzeta areagotu dugu eta urrats berriak eman ditugu ekintzaileta kooperatiboa bultzatzeko, funtsezko baita belaunaldien arteko erreleboa eta ereduaren iraunkortasuna bermatzeko.

Arlo instituzionalean, KONFEKOOP presente egon da gure etorkizunerako garrantzitsuak diren erabakiak hartzen diren lekuetan. Kooperatibak ordezkatu ditugu instituzio ezberdinetan, Arizmendiarieta Social Economy Think Tank-ASETTekin elkarlaneari aritu gara, eta aurrera begira dazkagun erronkei buruzko hausmarketa kolektiboa egin dugu KOOP2040 foroan, etorkizuneko kooperativismoa aurreratu eta eraikitzeko pentsatutako gunean.

Bestalde, zifrak lagun ditugu. Kooperatiba elkartuen eta baziak eta langileen kopuruak gora egiten jarraitzen du. Era berean, kooperatibei zuzendutako jarduerak eta kooperatibetan parte hartzeak gora egin dute etengabe, eta, aldi berean, erakundearren eragina, fidagarritasuna eta egonkortasuna nabarmen indartu dira.

Azkenik aipatu, 2025a trantsizio-urtea izan dela talde teknikoan. Etapa berri bat ireki da: erakundeko bi pertsona historikok KONFEKOOP utzi eta sarrera eman diente pertsona berriei, esperientzia eta berrikuntza uztartuz. Zikloa ixten dutenei, gure aintzatespina; hasten direnei, arrakastariak handiena opa diegu.

Etorkizunari begira, uste dugu kooperativismoa sendo, indartsu eta eraldatzailea izaten jarraitzen duela garaiko erronka ekonomiko eta sozialei erantzuteko.

2025: un año clave para el Cooperativismo

Con la finalización de 2025, Año Internacional de las Cooperativas proclamado por Naciones Unidas, llega el momento de hacer balance de un ejercicio especialmente significativo para el movimiento cooperativo. Un año que, sin duda, puede calificarse de excelente: intenso en iniciativas, ambicioso en objetivos y marcado por un alto grado de compromiso.

A lo largo de 2025 hemos avanzado de manera decidida en ámbitos estratégicos para nuestra organización. Hemos reforzado la representación y defensa del cooperativismo, poniendo en valor uno de nuestros rasgos más genuinos: el modelo de cooperativa industrial. Al mismo tiempo, hemos intensificado el diálogo con la juventud y dado nuevos pasos en el impulso del emprendimiento cooperativo, clave para garantizar el relevo generacional y la sostenibilidad del modelo.

En el plano institucional, KONFEKOOP ha estado presente allí donde se toman decisiones relevantes para nuestro futuro. Hemos representado a las cooperativas en sedes Parlamentarias, hemos colaborado activamente con Arizmendiarieta Social Economy Think Tank y hemos reflexionado colectivamente sobre los retos del mañana en el foro KOOP2040, un espacio pensado para anticipar y construir el cooperativismo del futuro.

Por otro lado, las cifras nos acompañan. El número de cooperativas asociadas, así como el de personas socias y trabajadoras, continúa creciendo. Del mismo modo, aumentan de forma sostenida tanto las actividades dirigidas a las cooperativas como la participación en las mismas, al tiempo que se refuerza de forma importante la solvencia y estabilidad de la organización.

Por último, 2025 también ha sido un año de transición en el equipo técnico. Se abre una nueva etapa en la que dos personas históricas dan paso a nuevas incorporaciones, combinando experiencia y renovación. A quienes cierran ciclo, nuestro reconocimiento; a quienes comienzan, les deseamos el mayor de los éxitos.

Miramos al futuro con la convicción de que el cooperativismo sigue siendo una respuesta sólida, actual y transformadora para los retos económicos y sociales de nuestro tiempo.

DIRECTOR:	Iñaki Nubla Otaola
RESPONSABLES:	Natalia Corcuela, Maite Corres, José Antonio Robredo y Naia Martínez de Compañón
REDACCIÓN:	Ikerne Badiola y Nacho Pernia (Grupo Xabide)
MAQUETACIÓN:	www.hhuu.studio
FOTOGRAFÍA:	Archivo KONFEKOOP

EDITA:	Confederación de Cooperativas de Euskadi-KONFEKOOP
PERIODICIDAD:	Trimestral
TIRADA:	8.000 ejemplares
IMPRESIÓN:	Eguzkigraf, S. Coop.
DEPÓSITO:	VI-615/99
I.S.S.N.:	1575-8052

Es preceptivo el consentimiento de KONFEKOOP para la reproducción total o parcial de los contenidos de esta publicación.

Tradición, cooperación y reconocimiento en Bermeo

La Cofradía de Pescadores San Pedro de Bermeo fue el escenario elegido por la Agrupación Sectorial de Cooperativas Agrarias y Alimentarias de KONFEKOOP para acoger la jornada post viaje técnico Cataluña 2025. Un encuentro especial guiado por las neskatillas y rederas del puerto. Una jornada que permitió conocer de cerca el **papel fundamental de las mujeres en la actividad pesquera**, su día a día en el puerto y la tradición que mantienen viva. La visita inclu-



yó una introducción a los trabajos que realizan, su forma de vida y una degustación de productos locales.

En la jornada participaron personas rectoras, socias y equipos directivos y técnicos de cooperativas agrarias y alimentarias de Euskadi, así como representantes de la Administración pública vasca que habían formado parte del viaje de este año. En total, 70 personas compartieron esta experiencia única. Al finalizar la visita, se celebró una comida de hermandad.

Euskararen Nazioarteko Eguna

Euskara gure nortasunaren eta gure balioen adierazpen nagusietako bat da. Gure eguneroko harremanetan, bilerretan, idatzizko komunikazioan zein ahozkoan, hizkuntza honetan egiten dugun urrats bakoitzak sendotu egiten du euskara, eta, aldi berean, gure konpromisoa ere gizarte eta inguruarekiko.

KONFEKOOPen, urte osoan zehar euskarari lekua egiten saiatzen gara: gure eguneroko jardunean txertatuz, barne-komunikazioan sustatz eta pixkanaka gero eta presentzia handiagoa emanet. Bakoitzak bere mailan eta ahal duen neurrian egiten duen ekarpen txiki horri esker, euskarak indarra hartzen jarraitzen du.

Jarraiz dezagun elkarrekin gure balioei indarra ematen; Jarraiz dezagun elkarrekin euskararen bidez gizartean ereiten. Zuen ahaleginari esker, euskarak badu oraina eta badu etorkizuna.



100 euskaltegi baino gehiago Más de 100 centros
Euskal Herri osoan, en toda Euskal Herria,
baita barnetegiak ere también barnetegis



**HIZKUNTZA
AHOLKULARITZA**
Asesoría lingüística
Txakur kalea 1, 5.a
48005 BILBO
Tel.: 944 159 512
663 015 525
ahize@aeck.eus



**ITZULPENGINTZA
ETA ZUZENKETA
ZERBITZUA**
Traducción y corrección
Txakur kalea 1,5.a
48005 Bilbao
Tel: 944 159 512
euskaratu@aeck.eus



AEK-ren ALDIZKARIA
Revista mensual
Iztueta 3, beheoa
Tel.: 943 327 172
www.aizu.eus
aizu@aeck.eus



ON-LINE ZERBITZUA
Cursos on-line
Tel: 639 440 615
www.egela.aek.eus
e-ldazkaritza@aeck.eus



**MINTZAPRAKTIKA
EGITASMOAK**
Proyectos para
practicar
Tel: 618 574 466
praktikatu@aeck.eus
www.praktikatu.eus



Donostia
Gorliz
Zumaia
Zierbarr
Zumaia
Zierbarr



KONFEKOOP ofrece al Parlamento una participación activa en el Consejo Vasco de Industria

KONFEKOOP mantuvo el 5 de diciembre una reunión con representantes de la Comisión de Industria del Parlamento Vasco para presentar las prioridades y propuestas del informe “Aportaciones de la Mesa Industrial de las Empresas Cooperativas para la soberanía estratégica” elaborado por la organización empresarial. La delegación estuvo encabezada por Rosa Lavín, presidenta de KONFEKOOP, junto a Iñaki Nubla y Mikel Larrea. Por parte del Parlamento, la representación estuvo compuesta por miembros de PNV, EH Bildu y PSE, en un encuentro presidido por Mikel Arruabarrena, presidente de la Comisión de Industria del Parlamento Vasco.

Durante la reunión, KONFEKOOP presentó sus propuestas para fortalecer el modelo cooperativo y contribuir al impulso de la política industrial de Euskadi desde un modelo de empresa plenamente arraigado en el país. Así, KONFEKOOP trasladó la relevancia de que el modelo cooperativo obtenga un reconocimiento institucional pleno, tanto en el ámbito normativo como en las políticas públicas, por su contribución a la política industrial, a la cohesión social, y al desarrollo territorial. En este sentido, la presidenta de KONFEKOOP, Rosa Lavín, en su compromiso con los retos de país, recalcó la importancia de que la Confederación de Cooperativas de Euskadi forme parte del Consejo vasco de la Industria contemplado en el Plan de Industria – Euskadi 2030 y que las cooperativas sean integradas explícitamente

como actores estratégicos en el diseño de las políticas públicas y los planes industriales de Euskadi.

Lavín respaldó esta petición con datos que reflejan el peso real del sector: el 11% del PIB industrial vasco procede de empresas cooperativas; el 40% del empleo del cooperativismo se concentra en la industria; y más del 50% de su facturación industrial corresponde a actividad internacional. Además, Lavín presentó un paquete de ocho medidas concretas, plenamente alineadas con las prioridades estratégicas recogidas en el Plan de Industria – Euskadi 2030. La presidenta de KONFEKOOP destacó que sus propuestas contribuyen directamente a objetivos clave del plan, como reforzar el arraigo de las empresas tractoras, consolidar la internacionalización en mercados estratégicos, elevar el nivel tecnológico e innovador del tejido industrial, atraer y desarrollar nuevo talento para la industria y favorecer el crecimiento de la pyme industrial.



KONFEKOOPek Harrobi diploma jaso du, euskararen kudeaketan emandako jauzia aitortuz

Abenduaren 16an, KONFEKOOPi Harrobi diploma eman diote. Aitorta honek erakusten du erakundeak euskararen kudeaketan eta erabilera egiturazko urratsak eman dituela, eta hizkuntza bere jardunaren parte izateko konpromisoa modu planifikatuan gauzatzen ari dela. Diploma Naia Martínez de Compañónek jaso du ekitaldian, KONFEKOOPen ordezkari gisa.

Harrobi ez da sinbolo hutsa: euskararen normalizazioan bide-orri sendoa dutela egiaztatzen duen aitorta da, kanpo-ebaluazio baten bidez kontrastatua. Horrek esan nahi du KONFEKOOPek euskara ez duela ekimen puntual gisa ulertzen, baizik eta kudeaketa-irizpide gisa: barne-komunikazioan, dokumentazioan, harreman instituzionaletan eta zerbitzuen eskaintzan, erabilera handitzeko baldintzak sortuz eta jarraipen-mekanismoekin.

Ildo horretan, KONFEKOOPek azken urteotan euskararen aldeko lanari egitura eman dio: langileei euskaltegietan prestatzeko aukera eskaintzen die, eta 2024ko ekainean Euskara Batzordea sortu zuen hizkuntza-politika antolatu eta bultzatzeko. Lanketa horren emaitza dira 2025-2028 Euskararen Plan Estratégikoa eta 2025eko kudeaketa-plana, helburuak, ardurak eta neurriak zehaztuz.

Kooperatiben sarearekin duen loturari dagokionez, KONFEKOOPek bazkide diren kooperatibei itzulpen-zer-

bitza eskaintzen die, eta kooperatibetan euskararen presencia indartzeko Harrobi ziurtagiria lortzeko lagunza eta Bai Euskarari bezalako aitortzak bultzatzeko lana ere egiten du. Kanpora begira, euskararen aldeko konpromisoa hainbat ekimenetan parte hartuz ere islatu du, besteak beste Euskalaldia, Kilometroak, Araba Euskaraz, Durangoko Azoka eta Ibilaldia.

Harrobi diplomaren eskurapenarekin, KONFEKOOPek hurrengo erronak ere zehaztu ditu: langileen euskara-maila hobetzea, hizkuntza-ohiturak aldatzea eta planaren kudeaketa eta jarraipena sendotzea, kooperatiben sareak KONFEKOOP gero eta gehiago erreferente euskaldun gisa identifika dezan.



KONFEKOOP y GOGOA lideran ExoKOOP, los exoesqueletos que reducen la fatiga y transforman la ergonomía agrícola y logística en Euskadi

KONFEKOOP lidera ExoKOOP, un proyecto pionero que evalúa, en tareas reales de trabajo, el impacto de los exoesqueletos en la salud y el rendimiento de las personas trabajadoras. La implantación tecnológica corre a cargo de Gogoa Mobility Robots (GOGOA), empresa vasca especializada en diseño y fabricación de exoesqueletos, que aporta los dispositivos, una metodología de implantación basada en la evidencia y el sistema de medición MonitorEX para registrar postura y fatiga durante la jornada laboral. Proyecto que cuenta con el respaldo de Osalan y Gobierno Vasco.

ExoKOOP es una iniciativa práctica que lleva los exoesqueletos al terreno para medir su utilidad en tareas de recolección, transporte interno y logística. El objetivo es doble: reducir la carga postural y la fatiga musculoesquelética y, al mismo tiempo, mantener o mejorar la eficiencia de los procesos. Las pruebas se han realizado comparando personas trabajadoras con y sin exoesqueleto, midiendo postura, esfuerzo percibido y tiempos de tarea en cultivos de temporada.

Además de KONFEKOOP y GOGOA, el proyecto -que se presentó el pasado 11 de diciembre de forma oficial- ha contado con la implicación de varias cooperativas que se han convertido en el banco de ensayos: Barrenetxe S. Coop. -pruebas en campo (recolección y transporte)-; y San Isidro de Mungia S. Coop. y ANOGA, S. Coop. -pruebas en logística (carga, descarga y manipulación de sacos)-.

Relevo en el equipo de KONFEKOOP para impulsar la trayectoria de la organización

KONFEKOOP anuncia un nuevo e importante cambio en su equipo, marcando el final de una etapa significativa y el inicio de una nueva fase de crecimiento estratégico. Maite Corres cesa en sus funciones como Técnica Responsable de la Agrupación Sectorial de Cooperativas Agrarias y Alimentarias, e incorpora a Conchi Quintana para continuar impulsando los objetivos de la organización.

La Confederación expresa su profundo agradecimiento a Maite Corres Manero por su dedicación y compromiso a lo largo de su extensa trayectoria, que se remonta a 2008. Maite ha tenido como objetivo profesional contribuir a la competitividad del cooperativismo de Euskadi. Durante su tiempo en KONFEKOOP, ha demostrado aptitudes esenciales como la predisposición, la colaboración, la generosidad y el optimismo, además de ser una persona comunicativa. Su labor ha sido clave como consultora en gestión, calidad, prevención, medio ambiente y seguridad alimentaria, y ha sido responsable de importantes proyectos de intercooperación, innovación e igualdad.

La llegada de Conchi Quintana al equipo de KONFEKOOP promete una significativa contribución gracias a su vasta y variada experiencia en la empresa privada, así como en la administración pública, la gobernanza y el desarrollo internacional. Conchi aporta un pensamiento analítico y estratégico, y experiencia en la construcción de alianzas y proyectos en colaboración con visión global y compromiso social.

El rol de GOGOA ha sido clave para que ExoKOOP tenga un impacto real en las y los trabajadores de las cooperativas. Además de suministrar los dispositivos, el equipo de ingeniería y fisioterapia de la empresa ha definido, junto a KONFEKOOP y las propias cooperativas, los protocolos de selección de tareas, los ajustes de carga asistiva y la formación de las cuadrillas de trabajo. Esta transferencia de conocimiento permite una adopción ordenada, segura y medible.

Con MonitorEX, GOGOA incorpora un sistema de sensores que registra variables relacionadas con postura y fatiga durante la jornada laboral. Estos datos, combinados con encuestas de confort, permiten afinar los ajustes por persona y por tarea e identificar buenas prácticas de implantación en el sector agrícola y logístico.

Si tu cooperativa quiere conocer los resultados o explorar un piloto de implantación, contacta con KONFEKOOP o con el equipo de GOGOA. Juntas, las cooperativas de Euskadi pueden liderar un modelo de ergonomía avanzada que cuida a las personas y mejora el desempeño de su trabajo.



KONFEKOOP agradece a Maite Corres su profesionalidad que ha ido consolidando con la evolución de la propia organización y sobre todo su compromiso con el movimiento cooperativo vasco y da la bienvenida a Conchi Quintana cuya trayectoria y compromiso con proyectos con sentido esperan ser un activo más para el futuro de la Confederación.



ELKARLANEAN GARATZEN.

Crecemos juntos. Avanzamos juntos.

**Etorkizuna bultzatzen duen berrikuntza,
hazten laguntzen digun lankidetza.**

En **Goizper Group**, lankidetzaren indarrean sinesten dugu hazkunde bultzatzeko. **Berrikuntzaren aldeko gure apustuari esker**, ideiak irtenbide bihurtzen ditugu, gure bezeroen efizienzia eta lehiakortasuna hobetzen laguntzen dutenak.

**Innovación que impulsa el futuro,
cooperación que nos hace crecer.**

En **Goizper Group**, creemos en el poder de la cooperación para impulsar el crecimiento. Gracias a nuestra **apuesta por la innovación**, transformamos ideas en soluciones que mejoran la eficiencia y competitividad de nuestros clientes.



IHINZTADURA



INDUSTRIALA



BIOTEKNOLOGIA



gertu gaude, gertukoak gara



Partaide gara:

REScoop.eu

union
RENEWABLES
coop

goiener

900.816.365 - goiener@goiener.eus - www.goiener.eus

AMAIA RAMOS

“La intercooperación es la clave para competir en un mundo más exigente”



Amaia Ramos (Arrasate, 1978) es la actual gerente de ATEGI, cooperativa del Corporación MONDRAGON que ofrece una solución integral de compra en las categorías de energía, TIC, transporte de mercancías, suministros de oficina e industriales, compras internacionales y sostenibilidad en la cadena de suministro, siempre personalizada a las necesidades de sus clientes. Profesional con una trayectoria íntegramente ligada al cooperativismo, Amaia Ramos lidera una organización que ha convertido la intercooperación y la gestión avanzada de compras en una palanca estratégica para más de 300 empresas. Con experiencia previa en Fagor Electrodomésticos y en el Área Financiera de la Corporación MONDRAGON, Ramos suma también una presencia activa en el liderazgo cooperativo como miembro del Consejo Rector de Sareteknika, Loramendi y Eroski, y como presidenta del Consejo de Administración de Saiolan. Su visión combina conocimiento operativo, mirada estratégica y un firme compromiso con la colaboración empresarial, en un momento en el que fortalecer las cadenas de suministro se ha vuelto esencial en un entorno global cada vez más exigente.

¿Qué es ATEGI? ¿Cómo y por qué nació?

ATEGI surge en 2001 aunando las necesidades de compra de 16 cooperativas de Corporación MONDRAGON. De hecho, este año 2026 celebramos nuestro 25 aniversario. Durante estos 25 años, ATEGI ha crecido con la misma esencia con la que empezó: la cooperación como cultura y como ventaja competitiva. Ya desde su origen, la clave del desarrollo ha sido la intercooperación, la colaboración entre las empresas, que posibilita que cada empresa disponga de unos recursos superiores a los que de forma individual puede acceder, preservando su independencia y permitiéndole aspirar a nuevos retos estratégicos.

Precisamente porque tenemos ese origen, en Ategi nos autodefinimos como una **empresa especialista en el proceso de compra** que tiene como objetivo clave **ayudar a nuestros clientes a ser más rentables y competitivos a través de la intercooperación entre empresas** en el área de compras.

En este momento ATEGI **representa a más de 300 empresas y agrupaciones empresariales que operan en sectores muy diversos**, con problemáticas y estrategias muy diferentes pero que, sin embargo, han decidido centralizar en ATEGI la gestión de familias de sus compras para reducir sus costes, incrementar su eficacia y rentabilidad empresarial y acceder a servicios especializados en la gestión de compras.

"ATEGI indarrak batzeko sortu zen: gaur egun 300 empresa baino gehiagori laguntzen diegu erosteko erabaki estrategikoetan."

¿Qué importancia tuvo la integración del equipo de International Sourcing en 2016? ¿Qué supuso en términos de capacidades y servicios?

Fue clave y una evolución lógica. Somos una empresa de servicios y, por tanto, estamos orientados a facilitar estos servicios a las cooperativas y empresas clientes allá donde estén. Muchas de ellas se habían internacionalizado o tenían previsto hacerlo, así que ATEGI apostó por una mayor presencia estructural en los mercados internacionales.

Actualmente contamos con un equipo de 46 personas con presencia internacional en China, -donde contamos con 4 localizaciones (Dalian, Shanghai, Shenzhen y Suzow)-, en India (Nueva Delhi) y en Vietnam (Ho Chi Minh City).

Hace aproximadamente un año detectamos que podíamos aportar un valor añadido a nuestros clientes ofreciendo en México algunos de los servicios que ya gestionamos desde aquí. A partir de esa reflexión iniciamos conversaciones con empresas que cuentan con filiales en ese país, lo que finalmente ha derivado en la puesta en marcha de un proyecto propio en México. En esta fase inicial, el trabajo se centra en tres ejes: apoyar directamente a las filiales mexicanas en el desarrollo de proveedores locales; coordinar y centralizar necesidades comunes entre las 17 filiales industriales de Corporación MONDRAGON en México; y avanzar en una estrategia de desarrollo comercial en el mercado mexicano.

¿Cuál es el valor diferencial que ATEGI aporta a sus empresas clientes?

ATEGI ofrece a sus empresas un valor diferencial sustentado en tres ejes: un asesoramiento altamente especializado en cada familia de compra, la optimización de las condiciones —tanto en precio como en servicios asociados— y una proactividad constante que impulsa el liderazgo en cada proceso. La experiencia acumulada en la última década en proyectos de intercooperación ha demostrado su eficacia, con casos de éxito que han reforzado la coordinación estratégica, mejorado de forma notable la eficiencia operativa, impulsado el desarrollo tecnológico mediante herramientas digitales y permitido anticiparse a necesidades cambiantes. Esa capacidad de generar valor se refleja también en los resultados: en

los últimos tres años ATEGI ha crecido un 9% anual en facturación y ha logrado un ahorro medio del 18% anual para sus clientes.

¿Qué tipos de servicios ofrece ATEGI actualmente y cómo se adaptan a las necesidades específicas de cada cliente?

En ATEGI partimos siempre de un enfoque personalizado, porque cada empresa y cada sector tienen necesidades y dinámicas propias. Sobre esa base, articulamos nuestros servicios en **seis grandes áreas: gestión energética** —electricidad, gas y eficiencia—; **transporte de mercancías** — terrestre, aéreo y marítimo-; **telecomunicaciones y soluciones TIC a medida**; **suministros y servicios transversales** - material de oficina, herramiental, equipos de protección individual o vestuario laboral entre otras-; **compras internacionales**; y **sostenibilidad**, un eje ya imprescindible para la competitividad. Junto a estas líneas, en los últimos años hemos incorporado **servicios digitales e innovadores** —como herramientas de análisis de riesgo de proveedores, soluciones de eficiencia energética, proyectos de generación o plataformas como Futures y Darwin— que nos permiten dar respuestas más ágiles y eficientes a los retos actuales de las organizaciones.

"25 urte hauetan, ATEGI hasi zen esentzia berarekin hazi da: lankidetza kultura gisa eta lehiarako abantaila gisa"

¿Qué mecanismos utilizan para fomentar la intercooperación entre las más de 300 empresas y agrupaciones con las que trabajan?

La intercooperación forma parte de nuestra identidad, es nuestra razón de ser: somos una cooperativa de MONDRAGON y ese ADN se traduce en 25 años impulsando proyectos colaborativos. ATEGI ha consolidado un liderazgo claro en este ámbito porque, cuando detectamos necesidades comunes entre varias empresas, analizamos cómo abordarlas de forma conjunta. Normalmente comenzamos con un grupo reducido y, si el proyecto demuestra valor, lo extendemos al resto. Este modelo permite a las compañías acceder a servicios y herramientas que, de manera individual, serían difíciles de asumir. Además, nuestro compromiso es firme: destinamos una parte relevante de nuestros beneficios a fomentar la intercooperación y a impulsar la innovación en compras. Llevamos 25 años demostrando que cooperar no es solo una forma de trabajar. Es una forma de avanzar. Y nos planteamos este 25º aniversario como una nueva etapa: una oportunidad para repensar el futuro desde la cooperación, la sostenibilidad y la innovación.

¿Cómo ayudan a las organizaciones a ser más competitivas en un contexto cada vez más globalizado y exigente?

En un entorno global cada vez más complejo, la clave es estar muy cerca de nuestros clientes para comprender



de primera mano sus retos y, al mismo tiempo, analizar de forma constante la evolución del mercado. Esa combinación nos permite adaptar nuestra propuesta de valor de manera precisa y personalizada. En este contexto, la intercooperación se ha convertido en un elemento decisivo: colaborar entre empresas nos permite sumar recursos y conocimiento para afrontar desafíos que, individualmente, serían inabordables. Es una estrategia que impulsa la innovación, mejora la eficiencia y abre puertas a nuevos mercados. Hoy gestionamos más de diez proyectos colaborativos en ámbitos como sostenibilidad, materias primas, digitalización, residuos, envases o energías renovables, todos ellos orientados a reforzar la competitividad de nuestras organizaciones.

¿Qué papel cree que pueden jugar las cooperativas como ATEGI en la transformación del modelo productivo?

Cooperativas como ATEGI pueden desempeñar un rol decisivo en la transformación del modelo productivo actuando como socios estratégicos, de partner, que ayudan a las empresas a revisar y fortalecer su cadena de suministro reforzando así su posición competitiva, y también como impulsores de la colaboración empresarial para innovar en este ámbito. La función de compras vive un cambio profundo: ya no basta con buscar eficiencia, ahora la resiliencia y la capacidad de anticipar riesgos son determinantes. Esto implica revisar proveedores, fomentar relaciones más estables y colaborativas y avanzar hacia modelos operativos más ágiles y digitalizados. Todo ello sucede en un contexto internacional marcado por la incertidumbre económica y geopolítica. En este escenario, estamos convencidas de que ATEGI puede acompañar a las organizaciones en su adaptación y en la construcción de cadenas de suministro más sólidas, innovadoras y competitivas.

"Erosketetan, eraginkortasuna bezain garrantzitsua izango da erresilientzia: enpresek beren hornidura-katea birpentsatu behar dute."

"Lankidetzari esker, edozein erakundek bere kabuz lortuko ez lituzkeen kudeaketa-mailak lor daitezke."

Para finalizar, ¿Qué le diría a una empresa que todavía no ha centralizado su gestión de compras o no conoce el modelo de intercooperación que propone ATEGI?

Le propondría mantener una primera reunión en la que podamos presentarle con detalle el proyecto ATEGI y, al mismo tiempo, conocer mejor las necesidades y prioridades de su organización. Ese encuentro nos permitiría identificar las áreas en las que podemos aportar mayor valor y plantear un primer proyecto conjunto que les ayude a conocer de forma práctica nuestra manera de trabajar. Y, sobre todo, me gustaría que conociera al equipo que está detrás de todo ello: profesionales comprometidos y cercanos, cuya dedicación convierte los desafíos en oportunidades y que representan la esencia de nuestra forma de entender el negocio. Son ellos quienes sostienen y proyectan la identidad de ATEGI: son el pilar sobre el que se construye nuestra identidad como organización.



INTERKOOPERAZIOA LEHIAKOR IZATEKO

Amaia Ramos (Arrasate, 1978) da ATEGI kooperati-bako gerentea. MONDRAGON Korporazioan ibilbide luzea duen emakumea da Ramos. KONFEKOOPi eman-dako elkarritzetan azaldu du ATEGI erreferente gisa finkatu dela erosketen kudeaketa profesionalizatuan eta enpresen arteko lankidetza bultzatzean. 2001ean sortu zenetik, ATEGIk zerbitzu oso espezializatuak, nazioarteko presentzia eta 300 enpresa baino gehiagoren lehiakortasuna hobetzeko tresna digital aurre-ratuak biltzen dituen eredu baterantz eboluzionatu du. Amaia Ramosek iraunkortasuna, digitalizazioa, hornitzaleen kudeaketa edo arriskuen dibertsifikasi-zioa bezalako erronkei aurre egiteko elkarlanean lan egitearen balioa azpimarratu du. Zalantzazko tes-tu inguru global batean, ATEGI bezalako kooperatibak hornidura-kateak indartzeko, berrikuntza bultzatze-ko eta erakundeei eredu erresiliente, eraginkor eta lehiakorragoetara eraldatzen laguntzeko gai diren baxkide estrategikoak direla uste du.

KOOPAKETA

La juventud vislumbra el futuro cooperativismo vasco



KOOPAKETA, impulsado por KONFEKOOP y KOOPERATIBEN KONTSEILUA, nace como un espacio inédito para conectar a la juventud con el cooperativismo vasco. El Dock de Bilbao acogió el pasado 20 de noviembre a jóvenes de 35 empresas cooperativas, centros educativos y entidades locales que compartieron reflexiones y propuestas para reinterpretar el modelo cooperativo ante los retos actuales. La jornada evidenció una idea transversal: el cooperativismo no es solo una forma de empresa, sino una manera de vivir y situarse en el mundo.

Voces que inspiran: la energía de una generación

La vicepresidenta europea de jóvenes cooperativistas, Helena Gorróñ, y el periodista y músico JonKass aportaron una mirada generacional que conectó desde el inicio. Ambos reivindicaron el cooperativismo como un modelo revolucionario capaz de responder a las preocupaciones de la juventud: precariedad, falta de participación y necesidad de construir comunidades más sostenibles.

Diálogo intergeneracional y nuevas narrativas

Para alimentar esa conversación colectiva, KOOPAKETA reunió a referentes del ámbito cooperativo que aportaron perspectiva, experiencia y, sobre todo, una visión joven de sus propias realidades. Dos mesas de diálogo marcaron el pulso del encuentro. La primera profundizó en las cooperativas de trabajo, con la participación de Maddalen Agirre (DanobatGroup), Itxiar Lopez (Koopera)

"Kooperatibismoa ez da empresa bakarrik: munduaren aurrean bizitzeko eta kokatzeko modu bat da"

y Eider Murgoitio (Goiener). La segunda exploró la integración del cooperativismo como estilo de vida, con Miren Munitis (Lauaxeta Ikastola) acompañada de dos alumnas de sexto de primaria, Sare Valencia y Jone Zabala, cuya mirada intergeneracional añadió frescura y espontaneidad al debate.

Las intervenciones de Marina Vargas —creadora de "Guapa, Lista y Cooperativista"— y de la ingeniera y divulgadora Lorea Argarate completaron la jornada. Vargas subrayó la importancia de comunicar el cooperativismo desde la cotidianidad y las redes sociales, espacios donde se construyen hoy los imaginarios colectivos. Argarate, por su parte, ofreció claves para comprender los retos que afrontará la juventud cooperativa en los próximos años, invitando a pensar futuros posibles y a desarrollar herramientas para abordarlos colectivamente.

KOOPAKETAk Euskadiko gazteen arteko lehen lankidetza-gune egonkorra inauguratu du.

Un contexto sólido para un futuro en construcción

El contexto en el que emerge KOOPAKETA es tan sólido como prometedor. Euskadi cuenta con casi 2.000 empresas cooperativas distribuidas en 2.741 establecimientos y más de 64.000 empleos, lo que supone el 5,9 % del total de la comunidad. Solo en 2024, las cooperativas asociadas a KONFEKOOP generaron casi 62.500 empleos y superaron los 11.000 millones en ventas netas. Además, los estudios impulsados junto a KOOPERATIBEN KONTSEILUA muestran que allí donde hay mayor densidad cooperativa, los indicadores de cohesión social —igualdad de género, estabilidad laboral, menor desigualdad— son mejores. Un modelo, por tanto, con impacto real y medible.



Narratiba kooperatibo berriak
freskotasunetik, kritikatik eta
eguneroko bizitzatik eraikiko dira.



Gazteek parte-hartze handiagoa eta
eredua eraldatzeko gaitasun handiagoa
eskatzen dute.

Comienza un movimiento juvenil cooperativista

Lejos de ser un evento aislado, KOOPAKETA es el inicio de una comunidad juvenil cooperativista con vocación transformadora. El encuentro generó conexiones nuevas, proyectos incipientes y el comienzo de un camino compartido. Un llamamiento a las personas jóvenes que creen en una economía distinta, más justa y más humana. Un recordatorio de que el futuro cooperativo se está construyendo hoy.

Tu voz cuenta. Koopatu gurekin.



GAZTEAK ETA ETORKIZUNEKO KOOPERATIBISMOA

KOOPAKETAK, KONFEKOOPek eta KOOPERATIBEN KONTSEILUAK babestutako ekimenak, gazteak kooperativismoarekin konektatzeko espazio berri bat inauguratu du. 35 kooperatiba eta erakundetako 100 bat gaztek baino gehiagok parte hartu zuten gogoeta, eztabaida eta belaunaldien arteko begirada uztartu zituen jardunaldian. Helena Gorroño eta JonKassen gidaritzapean, topaketak kooperativismoa tresna eraldatzale gisa aldarrikatu zuen, prekarietatea, desberdintasuna edo komunitate iraunkorak eraikitzeko beharra bezalako erronken aurrean. DanobatGroup, Koopera, Goiener eta Lauaxeta Ikastolako ordezkariek egindako elkarritzeta-mahaietk belaunaldien arteko ikuspegi freskoa eman zuten. Marina Vargasen eta Lorea Argarateren hitzaldiek gogoeta narratiba berrietara eta etorkizuneko erronketara zabaldu zuten. KOOPAKETA belaunaldi kooperativista berriei ahotsa, presentzia eta ekintza-gaitasuna emateko sortu da, eta gazte-komunitate kritiko, berritzaire eta euskal eredu eguneratzeko gai den bat sendotzea du helburu.



Euskadiko Kooperatiba Arbitrajeko Auztegia
Tribunal de Arbitraje Cooperativo de Euskadi



BITARTU da justiziaren administrazioa arbitrajearen bitartez kudeatzeko **eredu paregabea, euskal mugimendu kooperatiborako**, arbitrajea gatazkak ebazteko tresna osagarria baita.

BITARTU es un **modelo único** de gestión en la administración de justicia mediante el arbitraje, herramienta complementaria de resolución de conflictos, para el **movimiento cooperativo vasco**.



945 12 11 55
info@kooperatibenkontseilua.eus
www.kooperatibenkontseilua.eus/bitartu

Gestión Estratégica Plan de Gestión Gestión Directa de Cooperativa a Cooperativa



Kudeaketagintza

www.amasg.com

ag
Koop. E.



**LKS Next, 30 años
acompañando a las
empresas a alcanzar
sus metas**



CONSULTORÍA

SISTEMAS DE GESTIÓN

- Premie
- EFQM
- Asesoramiento en Gestión

HERRAMIENTAS MACRO

- Innovación
- Plan estratégico
- Plan de Gestión Anual
- ISO 9001
- RSE
- Gestión por Procesos
- Gestión por Competencias
- Gestión por Liderazgo
- Gestión por Personas

HERRAMIENTAS MICRO

- Sistema retributivo
- Diagnóstico Necesid. y Plan de formación
- Gestión rec. económicos
- ABC de Gestión de Costes
- SS
- Equipos de mejora
- Diagnósticos/estudios

OTROS

- Gestor documental EFQM (Sharepoint)
- Plantes de viabilidad
- Diagnósticos/estudios

**SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN
BASADOS EN EL CONOCIMIENTO**

Eraginkor

ASESORAMIENTO

- Contable
- Fiscal
- Laboral
- Normativo y Legal

DISPONEMOS DE CONSULTORES
HOMOLOGADOS POR DIPUTACIÓN FORAL,
GOBIERNO VASCO Y SPRI

FORMACIÓN

- En Gestión
- Jurídico
- Asesoramiento

SERVICIOS JURÍDICOS

- Juicios y arbitrajes
- Letrado Asesor
- Administrador Concursal

ERAGINKOR, S.Coop.
Ibarrekolanda, 13-15 bajo
48015 BILBAO

eraginkor@eraginkor.com
www.eraginkor.com

Tfno. 944 473 333
Fax. 944 472 901

MIKEL TORRES

“El cooperativismo es un pilar del modelo económico vasco y un aliado estratégico en la transformación social y tecnológica de Euskadi”



Mikel Torres (Portugalete, 1970) es economista, profesor universitario y actual **Vicelehendakari y consejero de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco**. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco, posee un Máster en Finanzas y dos Doctorados en Economía, con sus correspondientes Diplomas de Estudios Avanzados, por la misma institución. Con una sólida trayectoria en la gestión pública y el ámbito académico, Torres asume su cargo con una clara convicción: “Euskadi sólo podrá avanzar si somos capaces de aprovechar todo el talento disponible”.

Comprometido con la igualdad, la innovación y el empleo de calidad, lidera la estrategia económica y laboral de Euskadi con una apuesta decidida por la **economía social, el talento inclusivo y el fortalecimiento del tejido cooperativo** como motores de progreso compartido.

El cooperativismo tiene una fuerte implantación en Euskadi. ¿Qué papel cree que deben desempeñar hoy las cooperativas en la transformación económica y social del país?

El cooperativismo es un pilar fundamental en el modelo económico vasco. Es, sin duda, una seña de identidad vasca. Su capacidad para generar empleo de calidad, fomentar la innovación y promover la cohesión social lo convierte en un aliado estratégico del Gobierno Vasco. Por ello, desde el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, apostamos por fortalecer el tejido cooperativo como motor de progreso compartido, especialmente en sectores clave como la industria, los servicios sociales y la educación, y también en

los nuevos nichos de empleo como la seguridad informática y la inteligencia artificial. Las cooperativas son agentes clave en la transformación económica y social de Euskadi. Los principios y valores del modelo: democracia, solidaridad y arraigo territorial permiten afrontar los retos actuales — como la transición ecológica, la digitalización o la cohesión social — desde una perspectiva inclusiva y sostenible. Y en un contexto de incertidumbre, el cooperativismo aporta estabilidad, compromiso y capacidad de adaptación.

La economía social aparece como uno de los ejes de la acción de su departamento. ¿Qué políticas concretas se están impulsando desde el Gobierno Vasco para fortalecer este modelo empresarial basado en las personas y la participación?

Desde el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo estamos desarrollando el Decreto de la Ley de Cooperativas de Euskadi, que desarrolla nuevas figuras entre las que quiero destacar las cooperativas de emprendimiento. Una vez tengamos aprobado este nuevo Decreto, abordaremos la actualización de la regulación de las cooperativas de utilidad pública y de iniciativa social, y del Consejo Superior de Cooperativas. Pero el desarrollo de la ley se puede dar por finalizado. Además, estamos elaborando un nuevo Plan Interdepartamental de Economía Social, que será el segundo, y que queremos que esté dedicado, con más fuerza si cabe, al aumento del emprendimiento colectivo y a desarrollar un distintivo que identifique a las empresas de la economía social, a las cooperativas, y que permita al consumidor distinguir a las empresas que ponen a las personas en el centro.

ASETT, el Arizmendarreta Social Economy Think Tank, busca generar conocimiento y reflexión sobre nuevos modelos de desarrollo económico. ¿Cómo contribuye este espacio a vincular la innovación y la economía social con las políticas públicas?

ASETT es una entidad de referencia global en el estudio y la promoción de la Economía Social destinado a la inclusión sociolaboral, cuya misión es generar conocimiento, conectar redes globales y contribuir a la transformación social a través de la empresa. Es un espacio estratégico que permite conectar la reflexión académica y social con la acción institucional. Su labor contribuye a identificar tendencias, anticipar desafíos y proponer soluciones innovadoras que refuercen el papel de la economía social en las políticas públicas. Desde el Gobierno Vasco, valoramos su capacidad para generar conocimiento útil y aplicable en la toma de decisiones y participamos económica y activamente en su implantación y desarrollo. Por el mismo motivo que Euskadi es reconocida internacionalmente por su cooperativismo de trabajo asociado pensamos que también debemos liderar esta organización internacional.

En varias intervenciones ha destacado que “Euskadi sólo podrá avanzar si aprovecha todo su talento”. ¿Cómo se traduce esta idea en iniciativas para fomentar la inclusión laboral y la diversidad en las empresas?

La convicción de que Euskadi sólo podrá avanzar si aprovecha todo su talento se traduce en políticas activas de empleo que promueven la igualdad de oportunidades, la formación continua, la inclusión laboral de colectivos vulnerables y que promueven la diversidad mediante la actualización de la Estrategia Vasca de Empleo 2030. La EVE 2023 integra la diversidad como fuente de riqueza; la construcción de un servicio público de empleo, —que se transforma para atender de forma personalizada a las personas que aún están en el desempleo—, y el impulso del Pacto Social por el Empleo, que es un compromiso de la sociedad vasca, de las entidades públicas y privadas con la construcción de un mercado laboral más justo, equitativo y con empleo de calidad.

Los datos de FUTURELAN, el centro de prospectiva de Lanbide, son irrefutables. Hasta el 2036 se van a producir 675.000 oportunidades de empleo de las cuales más de 500.000 serán por reemplazo. En este contexto necesitamos aumentar la tasa de actividad de mujeres y personas mayores de 55 años, sectores de la población en los que aún hay margen de mejora, seguir disminuyendo el paro, con políticas activas de empleo ‘de bisturi’ y, por supuesto, incluir a la emigración en las empresas. Reto que sólo puede realizarse desde el concepto de ciudadanía plena, igualdad en derechos y obligaciones.

Y para esto contamos con aliados, entre ellos, el cooperativismo, y más desde su entrada en el Consejo de Administración de Lanbide. Fue un paso, en mi opinión, trascendente e imprescindible.

En el contexto actual de cambio tecnológico y transición verde, ¿qué ventajas competitivas aportan las cooperativas y las empresas de economía social frente a otros modelos empresariales?

Las cooperativas destacan por su resiliencia, su capacidad de reinversión en el entorno y su compromiso con la sostenibilidad. En la transición verde, su modelo permite adoptar decisiones estratégicas con visión a largo plazo, integrando criterios sociales y medioambientales. Además, su estructura participativa favorece la innovación colaborativa y la adaptación tecnológica. Y, por supuesto, fomentando la incorporación de socios a nuevas startups cooperativas tecnológicas, como puede ser ORBIK.

El Plan Interdepartamental de Economía muestra una clara orientación hacia la innovación social. ¿Qué resultados o transformaciones esperan?

Esperamos que este enfoque impulse nuevas formas de colaboración entre administraciones, empresas y ciudadanía. La innovación social debe traducirse en servicios más accesibles, modelos de negocio inclusivos y soluciones que respondan a los retos reales de la sociedad vasca. El despliegue de la Ley de Empleo y la participación en redes europeas como el Pact for Skills son ejemplos de esta apuesta.

La colaboración entre el sector público y las cooperativas ha sido clave en la historia económica vasca. ¿Cómo puede reforzarse esta alianza público-cooperativa para generar empleo de calidad y cohesión territorial?

Esta alianza debe reforzarse mediante convenios estables, participación en órganos de decisión y programas conjuntos de formación y empleo. El cooperativismo aporta una visión territorial que complementa la acción pública, y juntos podemos diseñar políticas que respondan mejor a las necesidades locales. La presencia en LANBIDE y el impulso a la contratación reservada son pasos en esa dirección. Así como la participación activa en el CSCE, órgano interinsti-tucional para el fomento del cooperativismo.

Finalmente, ¿cómo imagina el papel del cooperativismo vasco en la Euskadi de 2030? ¿Qué retos y oportunidades identifica para seguir siendo un referente internacional en economía social?

Imagino un cooperativismo vasco más digital, más verde y más internacional. Los retos pasan por retener y atraer talento joven, adaptarse a los cambios tecnológicos y reforzar su presencia en sectores emergentes. Las oportunidades están en su capacidad de generar empleo estable, de liderar la transición justa y de ofrecer un modelo empresarial centrado en las personas. Euskadi puede y debe seguir siendo un referente internacional en economía social.

TORRESEK KOOPERATIBISMOAK EUSKADIN DUEN ZEREGIN ESTRATEGIKOA ALDARRIKATU DU

Mikel Torres lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuak KONFEKOOPi eskainitako elkarrizketan azpimarratu du kooperativismoa funtsezko elementua dela euskal eredu ekonomikoan, kalitatezko emplegu sortzeko, berrikuntza bultzatzeko eta gizarte-kohesioa indartzeko duen gaitasunagatik. Nabarmendu du Eusko Jaurlaritza Kooperatiben Legearen garapena amaitzen ari dela eta Gizarte Ekonomiako Sail arteko Plan berri bat egiten ari dela, ekintzaileta kolektiboa indartzeko eta pertsonak erdigunean jartzen dituzten enpresak identifikatzeko. Torresek gogorarazi du Euskadik 675.000 emplegu-aukera izango dituela 2036ra arte, eta horrek eskatzen duela talentu erabilgarri guztia aktibatzea eta aniztasunean eta inklusioan aurrera egitea. Egoera horretan, kooperativismoak erresiliencia, iraunkortasuna eta epe luzeko ikuspegia ematen dituela dio, eta Euskadi nazioarteko erreferente gisa sendotzen duela gizarte-ekonomian.

Hazikoop: nueva identidad e impulso renovado al emprendimiento cooperativo



Tras más de dos décadas de trayectoria como referencia en la promoción de empresas cooperativas y emprendimiento en Euskadi, Elkar-Lan inicia una nueva etapa bajo el nombre de **Hazikoop**. El cambio de denominación es más que una renovación de marca: **es la expresión de una evolución estratégica que busca conectar los valores cooperativos con los retos tecnológicos, sociales y económicos de la nueva economía**.

La presentación oficial tuvo lugar el 16 de diciembre en la Torre BAT de Bilbao, donde la entidad tiene una nueva sede, en un acto que reunió a representantes institucionales y del ecosistema cooperativo vasco. La viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, **Elena Pérez Barredo**; el director general de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia, **Joseba Mariezkurrena**; el director general de Bilbao Ekintza, **Javier Garcinuño**; y el presidente de Hazikoop, **Iñaki Nubla**, pusieron en valor el papel estratégico del cooperativismo como motor de desarrollo económico y social en Euskadi.

Fundada en 2002 por KONFEKOOP y KOOPERATIBEN KONSEILUA, la entidad —hasta ahora conocida como Elkar-Lan— ha sido una pieza clave en el acompañamiento al emprendimiento cooperativo. Con **Hazikoop**, la organización refuerza su vocación de servicio público y su ambición de futuro, apostando por atraer talento joven, rejuvenecer el cooperativismo y seguir apostando por un modelo económico y social donde las personas estén en el centro de la actividad económica.

Euskadin 2002tik 2.280 kooperatiba eta 9.000 lanpostu inguru sortzea bultzatu duen proiektu baten bilakaera da Hazikoop

El presidente de **Hazikoop**, Iñaki Nubla, subrayó que esta transformación “refuerza una visión del emprendimiento basada en las personas y la adapta a los desafíos de una economía más digital, sostenible e inclusiva”. Un mensaje que conecta con el contexto actual y con la necesidad de modelos empresariales capaces de generar valor económico sin renunciar al impacto social.

Talente gaztea erakartzea eta kooperatibismoa ekonomia berriaren erronkekin lotzea du helburu

Hazikoop UP!: incubar cooperación en sectores emergentes

Uno de los principales anuncios del acto fue la presentación de **Hazikoop UP!**, la nueva incubadora y aceleradora de proyectos tecnológicos cooperativos, que comenzará a operar en la primavera de 2026. La iniciativa nace con el objetivo de impulsar ideas de negocio en sectores emergentes como la **salud y la biomedicina, la alimentación y la agroindustria, la digitalización, la economía circular, la sostenibilidad y los servicios de impacto social**.

Hazikoop UP! ofrecerá un acompañamiento integral a los proyectos seleccionados: asesoramiento técnico, formación especializada adaptada a cada fase del proceso emprendedor y apoyo en la elaboración de planes de negocio completos, mediante una metodología diseñada específicamente para startups cooperativas.

La jornada contó además con la intervención de **Silvia Leal**, experta en innovación digital e inteligencia artificial aplicada al futuro del trabajo, quien puso el foco en la necesidad de integrar tecnología, talento y valores para construir organizaciones más resilientes y competitivas.

Hazikoop UP! elkarreka proiektu kooperatiboak bultzatuko ditu biomedikuntzan, agroindustrian, digitalizazioan, ekonomia zirkularrean eta gizarte-impaktuari lotutako zerbitzuetan



Cooperativismo para la nueva economía

Con **Hazikoop y Hazikoop UP!**, el cooperativismo vasco da un paso más en su adaptación a un entorno económico en transformación. La iniciativa refuerza la idea de que el modelo cooperativo lidera, en muchos casos, la innovación y la tecnología desde una lógica inclusiva y democrática.

Esta nueva etapa consolida a Hazikoop como un agente clave del ecosistema emprendedor vasco y como puente entre tradición cooperativa y futuro económico. Un proyecto que demuestra que innovar también es cooperar, y que el emprendimiento del mañana puede construirse desde valores sólidos y compartidos.

Hazikoop-ek kooperatibismoak enprese-eredu berritzaile, inklusibo eta lehiakor gisa duen papera indartzen du.



HAZIKOOP, ETAPA BERRI BAT

Elkar-Lanek, Euskadin kooperatiben sustapenean hogeい urte baino gehiagoko ibilbidea duen erakundeak, **Hazikoop** izenarekin etapa berri bati ekin dio. Izen-al-daketa honek **berrikuntza estrategikoa** adierazten du, **kooperatiben balioak egungo erronka teknologiko, sozial eta ekonomikoezin lotzeko helburuarekin**. Abenduaren 16an Bilboko BAT dorrean aurkeztu zen ofizialki proiektua, erakunde publikoetako eta kooperatibismoaren ordezkarien babesarekin.

2002an KONFEKOOPek eta KOOPERATIBEN KONTSEILUAK sortua, Hazikoop-ek **ekintzaileta kooperatiboaren aldeko apustua** indartu nahi du, **talente gaztea** erakarriz eta pertsonak ardatz dituen eredu ekonomikoa sendotuz. Jardunaldian, **Hazikoop UP!** inkubagailu berria ere aurkeztu zen, osasuna, digitalizazioa, jasangarritasuna edo ekonomia zirkularra bezalako sektoreetan proiektu kooperativo berriak bultzatzeko. Ekimen honek erakusten du kooperatibismoak berrikuntza eta etorkizuna eskutik doazela.

IÑAKI NUBLA OTAOLA
DIRECTOR DE KONFEKOOP (2020-2025)

"El cooperativismo vasco avanza sin renunciar a su esencia"



Iñaki Nubla Otaola (Trapagaran, 1962) ha sido testigo privilegiado del desarrollo del Movimiento Cooperativo Vasco desde sus primeras etapas. Profundamente conocedor del cooperativismo, vivió de cerca la creación de las primeras federaciones y la posterior integración de todos los sectores en KONFEKOOP, la Confederación de Cooperativas de Euskadi, entidad que ha dirigido durante los últimos cinco años.

Antes de asumir la dirección de KONFEKOOP, dedicó tres décadas a la Federación de Cooperativas Agroalimentarias de Euskadi como secretario técnico, donde consolidó una trayectoria marcada por el compromiso, la cercanía y la defensa del modelo cooperativo.

Hace un lustro, aceptó "con mucha ilusión" el reto de ponerse al frente de KONFEKOOP con un objetivo claro: "ayudar a que KONFEKOOP inspire la futura empresa cooperativa". Hoy, al cerrar esta etapa, Nubla mira atrás con satisfacción por el camino recorrido y con la convicción de que el cooperativismo vasco "ha avanzado mucho" en su proyección, influencia y capacidad transformadora.

¿Qué balance personal y profesional hace de la etapa en la dirección de KONFEKOOP?

El balance, tanto en el plano personal como en el profesional, es extraordinariamente positivo. He tenido la oportunidad de liderar una organización conformada por personas de gran calidad humana, guiadas por un propósito claro y valores sólidos, lo que me genera un profundo agradecimiento. Haber trabajado durante estos años junto a algunas de las personas más comprometidas, resilientes

y talentosas que he conocido ha sido un auténtico privilegio. Juntos hemos logrado fortalecer la visibilidad del cooperativismo y reforzar el sentido de pertenencia dentro del movimiento.

"KONFEKOOPen zuzendaritzan emandako urteen balantzea oso positiboa da, bai arlo pertsonalean, bai profesionalean."

¿Cómo ha evolucionado el cooperativismo vasco en el tiempo que usted ha estado vinculado a la Confederación?

Resulta complejo valorar en su conjunto un movimiento tan amplio y diverso como el cooperativismo. Sin embargo, si tuviera que destacar un rasgo fundamental, sería su extraordinaria capacidad de adaptación a los nuevos tiempos. Elementos como la rentabilidad, la competitividad, la sostenibilidad, la digitalización, la innovación y el emprendimiento forman hoy parte intrínseca de nuestras cooperativas.

En Euskadi, el cooperativismo de trabajo asociado se ha consolidado como un referente internacional y atrae la atención de destacados economistas y sociólogos. Lo más relevante es que esta evolución empresarial tan significativa se ha logrado sin renunciar a la esencia cooperativa: la democracia interna, la participación, el arraigo territorial, la solidaridad, el compromiso, la resiliencia, la distribución equitativa de la riqueza y la intercooperación continúan siendo pilares fundamentales del modelo.

"Gure kooperatiben egokitzeko gaitasuna mugimenduaren aktibo handienetako bat da."

En su opinión, ¿cuáles han sido los mayores logros del movimiento cooperativo en Euskadi durante las últimas décadas?

En primer lugar, destacaría la integración de las distintas familias cooperativas en una única organización que aglutina a cerca de 1.500 cooperativas, 63.000 personas trabajadoras y 1,4 millones de personas socias, ya sean consumidoras, ahorradoras, madres y padres de centros educativos, agricultoras, transportistas, entre otras modalidades de vinculación. Esta unificación nos ha otorgado mayor fortaleza, capacidad de representación y visibilidad.

En segundo término, subrayaría la creciente repercusión institucional, social, empresarial y mediática alcanzada. KONFEKOOP ha logrado consolidarse como un referente y, en la actualidad, es consultada al mismo nivel que otras organizaciones empresariales y agentes sociales de relevancia.

Por último, además del trabajo en materia de representación y defensa de intereses, hemos desarrollado una intensa labor de promoción, formación, información y prestación de servicios a las cooperativas. El reconocimiento y el orgullo de pertenencia al movimiento cooperativo se perciben claramente tanto entre nuestras cooperativas, como en sus personas socias y trabajadoras.

"1.500 kooperativa inguru erakunde bakar batean bateratzeak gure ordezkaritza eta ikusgarritasuna indartu ditu."

KONFEKOOP representa la voz del cooperativismo vasco ante las instituciones y la sociedad. ¿Qué hitos destacaría en esa labor de representación y defensa del modelo?

Destacaría, ante todo, que en el ámbito representativo hemos logrado posicionarnos en todos los niveles del movimiento cooperativo: local, nacional, estatal, europeo e incluso internacional. Entre otros, contamos con presencia en diversas organizaciones europeas, así como en la Alianza Cooperativa Internacional. En el ámbito institucional también estamos muy bien posicionados, manteniendo una interlocución periódica con las Diputaciones Forales y con el Gobierno Vasco; participando activamente en organismos como SPRI, LANBIDE y OSALAN. En el ámbito privado, también nos hemos hecho un hueco importante. Por poner un único ejemplo destacaría que en el ámbito financiero somos el primer socio protector no institucional de ELKARGI S.G.R.

A nivel personal, ¿qué le ha aportado el cooperativismo y qué cree que usted ha podido aportar al movimiento?

En el plano personal, el cooperativismo me ha brindado grandes satisfacciones, así como valiosas amistades y pro-

fundos conocimientos. Cada vez que presentábamos en Asamblea los resultados del ejercicio y eran aprobados por unanimidad, la sensación de reconocimiento al trabajo realizado era inmensa. Estoy seguro de que echaré de menos la intensidad y emociones propias de esos momentos.

Por mi parte, considero que mi principal aportación al cooperativismo ha sido una combinación de dedicación, capacidad para realizar diagnósticos precisos, definición de objetivos claros y una adecuada estructuración de la actividad. Me considero una persona eficiente y creo que esa forma de trabajar ha contribuido positivamente al movimiento.

"Kooperatibista izaten jarraituko dut bizitza osoan; lotura hori ez da erretiroarekin amaitzen."

Y ahora que cierra una etapa, ¿cómo imagina su relación futura con el mundo cooperativo?

Mi relación con el cooperativismo no concluirá con la jubilación. Seguiré siendo cooperativista hasta el final de mis días, especialmente como socio consumidor y de crédito. Con las cooperativas agroalimentarias mantendré un vínculo especial, fruto del intenso trabajo compartido y de las amistades que he forjado a lo largo del tiempo. Asimismo, gracias a mis viajes por el mundo en busca de la utopía cooperativa, continuaré cultivando una estrecha relación con el movimiento Kibutzim, que tanto ha sufrido como consecuencia del terrorismo y la guerra.

KONFEDERAZIOARENTZAT ERABAKIGARRIA IZAN DEN ETAPA BATEN BALANTZEA

Iñaki Nublak hiru hamarkada baino gehiago eman ditu kooperativismoan profesionalki lanean, eta KONFEKOOPeko zuzendari izateari utzi dio berriki, balantze "izugarri positiboarekin". Euskal Kooperatiben Mugimenduaren garapenaren lekuko izan da, Kooperatiben lehen federazioen sorreratik hasi eta KONFEKOOPen ordezkaritza bateratu bat finkatu den arte bizi izan baititu lehen pertsonan. Kooperativismoak garai berrietara egokitzeko izan duen gaitasuna nabarmenzen du Nublak, guztia "bere funtsa galdu gabe": demokrazia, parte-hartzea eta sustraitzea. Hauek dira oinarriak. KONFEKOOPen 1.500 kooperativa integratzea, Konfederazioak erakundeen eta gizartearren aintzatespen gero eta handiagoa izatea eta sustapen eta zerbitzu lan handia azpimarratu ditu lorpen gisa. Maila pertsonalean, eman duena baino gehiago jaso duela adierazi du, eta kooperativismoarekin duen loturak aurrera jarraituko duela ziurtatu du, batez ere baziode gisa eta Kibutzimekin duen harremanean.

MIKEL LARREA AZPEITIA
DIRECTOR DE KONFEKOOP

“Queremos un cooperativismo con más voz, más peso y más capacidad de transformar”

Mikel Larrea (Legazpi, 1968) asume la dirección de KONFEKOOP con una sólida trayectoria en el mundo cooperativo y una profunda vinculación con el movimiento desde sus inicios profesionales. Diplomado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Escuela Técnica de Empresariales de Oñati (ETEO) y Licenciado en Empresariales, con especialidad en Financiación, por la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), Larrea ha desarrollado toda su carrera profesional en el seno de **EROSKI S. Coop.**

Durante más de dos décadas trabajó en el ámbito de la logística, y hace 12 años asumió el cargo de **secretario general de EROSKI**, responsabilidad que le permitió mantener un contacto directo y constante con KONFEKOOP y con el conjunto del movimiento cooperativo vasco y estatal.

Es **miembro del Pleno del Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, del Consejo Rector de KONFEKOOP** y del Consejo Rector de **ELKAN-LAN** desde 2015, ha sido miembro del Consejo Rector de **Leartiket** y ha presidido durante 12 años HISPACOOP, la Confederación Española de Cooperativas de Consumidores y Usuarios. Fuera del entorno cooperativo, ha sido miembro del Patronato de AZTI y **Basque Culinary Center**, así como miembro del Consejo de Administración de **Ecoembes**.

Con este bagaje y una visión amplia del ecosistema cooperativo, Mikel Larrea llega a la dirección de KONFEKOOP con el reto de consolidar los avances logrados y de impulsar una nueva etapa de fortalecimiento de la dimensión, capacitación, representatividad e influencia del cooperativismo en todos los ámbitos socioeconómicos en los que opera.

Asume la dirección de KONFEKOOP tras una larga trayectoria en la principal cooperativa de consumo de Euskadi. ¿Qué le ha motivado a dar este paso?

Hace ya muchos años que soy miembro del Consejo Rector de KONFEKOOP como representante de las cooperativas de consumo y esto me ha dado la oportunidad de conocer desde muy cerca las capacidades y las oportunidades de la organización.

Durante los últimos años KONFEKOOP ha hecho una importante labor de desarrollo en el funcionamiento interno y la visibilidad externa y entendí que era un buen momento para abordar el reto de consolidar lo desarrollado en este ciclo e impulsar los proyectos definidos en el último Plan Estratégico aprobado a finales de 2024.

Soy de la opinión de que el cooperativista no nace siéndolo. Se hace por influencia de su entorno y por la experiencia de la práctica diaria. Yo he desarrollado toda mi carrera profesional en el entorno cooperativo, cubriendo diferentes funciones en una cooperativa tan amplia como es EROSKI S. Coop., pero incluso antes, mis estudios universitarios se iniciaron en ETEO y pude



compatibilizarlos con el trabajo en ALECOP. Me siento cooperativista hasta la médula y dirigir la Confederación de Cooperativas de Euskadi es una oportunidad para seguir aportando a la vivencia cooperativa, que no podía dejar pasar.

Desde su experiencia en el cooperativismo, ¿qué cree que puede aportar a la Confederación y al conjunto del movimiento cooperativo vasco?

Pasar de trabajar en una empresa cooperativa a hacerlo en una asociación como KONFEKOOP implica un cambio significativo en la forma de entender el trabajo, aunque no tanto en la misión que lo sustenta. El foco en la rentabilidad, la eficiencia y el crecimiento económico se atenúa, sin desaparecer en absoluto, mientras que gana protagonismo el propósito de defender intereses colectivos y generar un impacto social más amplio. Mi trayectoria en EROSKI S. Coop. me ha permitido desarrollar ambas perspectivas, y estoy convencido de que esta experiencia será importante para aportar a KONFEKOOP y al movimiento cooperativo una visión integral que nos ayude a avanzar con mayor solidez en los retos que tenemos por delante.

¿Cuáles son las líneas prioritarias que se ha marcado para esta nueva etapa al frente de KONFEKOOP?

A nivel interno y en el cortísimo plazo, escuchar y aprender. Quiero entender a fondo la cultura interna, los retos actuales y las oportunidades que tenemos para desarrollarnos de forma sólida. La visión que me ha aportado el haber estado en el Consejo Rector me aporta una visión amplia que tengo que complementar con la visión interna del día a día.

He encontrado un equipo capacitado y comprometido, con muchas ganas de aportar más y mejor al conjunto de cooperativas que formamos KONFEKOOP y al entorno en el que operamos. La energía que se respira aquí es contagiosa.

Y a nivel externo, mi principal objetivo será afianzar y expandir la presencia y participación del cooperativismo vasco en todos los ámbitos socioeconómicos. Una participación que garantice la defensa de los intereses de las cooperativas en los diferentes ámbitos y que permita incrementar la aportación del movimiento cooperativo a su entorno.

En el Plan Estratégico 25-28 de KONFEKOOP definimos nuestro propósito de la siguiente manera: Trabajamos para que las cooperativas de Euskadi transformen tu mundo. Para seguir teniendo capacidad de transformación, es necesario que estemos presentes y participemos en todos aquellos ámbitos en los que se tomen decisiones que nos afecten.

En un contexto de cambios económicos, sociales y tecnológicos, ¿cómo pueden las cooperativas seguir siendo un modelo de referencia en Euskadi?

La historia confirma que el modelo cooperativo sabe desenvolverse en entornos de cambio. Su resiliencia, demostrada en las crisis vividas en los últimos 17 años, desde la caída de los mercados financieros y sus consecuencias socioeconómicas, es solo el ejemplo más reciente de su capacidad para adaptarse y superar desafíos.

Las cooperativas no solo resisten, sino que evolucionan, porque su objetivo es garantizar su sostenibilidad y relevancia a largo plazo.

Además, para garantizar esta evolución en tiempos tan cambiantes, las cooperativas tendrán que impulsar más si cabe las habituales recetas de formación y capacitación de los equipos, incorporación de herramientas tecnológicas para mejorar la gestión, la comunicación y la relación con socios y clientes, exploración de sectores emergentes donde la cooperación aporta valor y, como no, mucha intercooperación para ganar escala y capacidad de innovación.

El nuevo Plan Estratégico 2025-2028 marcará el rumbo de la Confederación. ¿Qué objetivos clave destacaría?

Los Objetivos Estratégicos definidos en la reflexión de 2024 continúan la senda iniciada en el anterior Plan y nos marcan el camino para seguir avanzando.

Queremos mirar hacia dentro, apoyando a las cooperativas que forman parte de la organización, impulsando la formación y el desarrollo de sus equipos y colaborando para mejorar sus procesos, tanto en la gestión social como, cada vez más, en la gestión empresarial.

Al mismo tiempo, nos abrimos hacia fuera, reforzando la presencia y la influencia del cooperativismo en todos los ámbitos que importan a nuestras cooperativas, para que el modelo cooperativo tenga más voz y más peso en la sociedad y en la economía.

Y, por último, nos preparamos para los nuevos retos, con una línea de trabajo orientada a adaptarnos como confederación y evolucionar para responder a las necesidades que surgen de estas prioridades. Avanzaremos en la organización y capacitación del equipo de KONFEKOOP y de sus líneas de actuación para abordar con seguridad los retos que plantea el Plan 25-28.

Desde su nueva responsabilidad, ¿qué mensaje le gustaría trasladar a las cooperativas y a las nuevas generaciones que se acercan a este modelo?

A las cooperativas ya existentes les trasladaría mi más sincero reconocimiento por su demostrada capacidad de desarrollar con éxito su actividad en cualquier tipo de circunstancia. Desde las pequeñas cooperativas que participan de nuestra vida diaria, hasta las grandes organizaciones capaces de ser campeones mundiales en su sector sin perder su espíritu y sus valores cooperativos. Está demostrado que podemos estar presentes en todos los ámbitos socioeconómicos en los que nos propongamos estar.

Y, a las nuevas generaciones que se acercan a nuestro modelo, que las cooperativas somos una opción atractiva para cualquier proyecto que tengan en mente. Que las cooperativas somos una forma eficaz de emprender y trabajar en equipo. Ofrecemos estabilidad, participación en las decisiones y un modelo que reinvierte en las personas y en el entorno. Si buscan una manera segura y colaborativa de desarrollar su proyecto, mejorar su empleo o aportar a su comunidad, las cooperativas somos una opción sólida y cercana.

Que vengan y descubran cómo podemos crecer juntos.

KOOPERATIBEN MUGIMENDUARI BULTZADA BERRITUA

Mikel Larrea da KONFEKOOPen zuzendari berria. Kooperatiben mugimenduarekin lotura historikoa duen pertsona da Larrea eta profesionalki EROSKIn ibilbide luzea egin du: Logistikaren, zuzendaritzan eta ordezkaritzan instituzionalean esperientzia du, eta Konfederazioko zuzendaritzara iristen da orain arte lortutako aurrerapenak sendotzeko eta euskal kooperativismoaren dimentsioa, eragina eta parte-hartzea indartzeko. Larreak azpimarratu du garrantzitsua dela taldeari entzutea eta barne-kultura sakonki ulertzea, eta, aldi berean, kooperativismoaren presentzia zabaltzea erabakiak hartzen diren guneetan. Kooperatibek erakutsitako erresilientzia azpimarratu du, eta prestakuntza, teknologia, berrikuntza eta lankidetza aipatu ditu giltzarritzat. Belaunaldi berriei gogorazten die eredu kooperativoa aukera sendoa, hurbila eta eraldatzalea dela.

Irakaskuntza kooperatiboaren etorkizuna elikatzeko bidaia estrategikoa Herbehereetara



KONFEKOOPen Irakaskuntza Kooperatiben Elkarteko Sektorialak bidaia tekniko berri bat egin du euskal hezkuntza-kooperatismoaren ikuspegি estrategikoa indartzeko. 2025eko urriaren 5etik 8ra bitartean Herbehereetan izan dira, berrikuntza pedagogikoan, integrazio kulturanitzunean eta hezkuntza-gobernantzako ereduetan aurreratuen dagoen Europako inguruneetako batean, alegia.

Bidaia teknikoak Herbehereetako hezkuntza-eredu aurreratuak ezagutzeko aukera eman zuen.

Bidaian 15 pertsonek hartu dute parte, tartean ikastetxeetako zuzendariak, kooperatibetako teknikariak eta irakasleak eta KONFEKOOPeko teknikariak. Orotara, irakaskuntza-kooperatiben kudeaketa eta eguneroko bizitzan implikatutako profilen talde adierazgarri bat osatu dute.

Parte hartu duten profilen aniztasunari esker, azterketa zabala eta osagarria egin ahal izan da: lidergoa, kudeaketa eta irakaskuntza-praktika konbinatu egin dira, Euskadiko hezkuntza kooperatiboaren erronkak eta aukerak hainbat ikuspegitatik interpretatzeko.

Tokiko implikazio handia duen hezkuntza-eredu batetik ikastea

Herbehereetara egindako bidaia bi helburu nagusi izan ditu: batetik, bertan tokiko administrazioek hezkuntza-sistema sendoak eraikitzean duten zereginaren ulertzea, eta bestetik, ikasle migratzaileen presentzia esanguratsua duten ikastetxeetan kultura-, hizkuntza- eta gizarte-inklusioaren arloko jardunbide egokiak identifikatzea. Bertako udal-ordezkariekin egindako bilerek eta bisita instituzionalek erakutsi dute Herbehereetako **udalek rol aktiboa, hurbila eta erantzunkidea betetzen dutela inguruko ikastetxeen**.

Kultura anitzeko integrazioa eta tokia administrazioen zeregin aktiboa, ikaskuntza-ardatzak.

Metodologia berritzaleak eta aniztasuna aukera gisa

Hagan, Rotterdamen eta Utrechtzen egindako bisitek **ikuspegি zabala eta aberatsa** eskaini dute. Edith Stein College, Gelderlandschool, Albeda College, OBS Catamaran eta International School of Utrecht ikastetxeetan ikusi zen nola antolatzen diren **erakunde malguak**, nola aplikatzen diren **metodologia aktibo eta berritzaleak**, eta nola erabiltzen diren baliabide **digitalak modu adimendunean**. Era berean, nabarmena izan da **aniztasuna balio pedagogiko eta sozial gisa ulertzten duten lagunza-prozesuak**, ikasleen beharrei modu integralean erantzuten dietenak.

Irakaskuntza-kooperatiben estrategia partekatua eta berrikuntzaren aldeko apustua indartzen dute.

Lankidetza indartua eta ikaskuntza partekatuak

Eduki teknikotik haratago, **bidaia nabarmen indartu du irakaskuntza-kooperatiben arteko lankidetza**. Joan-etorriren izandako elkarriketek, jardunaldi bakoitzaren amaineren egindako gogoeta-saioek eta esperientzien etengabeko trukeak **analisisrako eta hazkunde kolektiborako espazio komun bat** sortu du. Prozesu horren ondorioz, ikastetxe bakoitzak ikaskuntza aplikagarriekin, ikuspegি berriekin eta aniztasunak egungo hezkuntza-ingurunean planteatzen dituen erronken ulermen sakonagoarekin itzuli da.

Bidaiaaren balorazio orokorra oso positiboa izan da. Parte-hartzaileek **bisiten kalitatea, lortutako ikaskuntzen era-bilgarritasuna eta esperientzia hori kooperatiben artean partekatu izanaren** balioa nabarmendu dituzte. Bat datozen, bidaia tekniko honi esker, **ezagutzak sendotu eta begirada berriak zabaldu** dituztela adieraztean. Irakaskuntza kooperatibek **eskola inklusiboagoa, berritzaleagoa** eta gure **komunitatearekin konektatuagoa** izateko **konpromisoa sendotu** dutela ere adierazten dute.

Guzti honen lekuko izan dira Zaloa Gomez Iraola eta Eunate Arebiotorre beraien esperientzia partekatu dute KONFEKOOPekin.

ZALOA GÓMEZ IRAOLA (LAURO IKASTOLA)

“Herbehereetako esperientziak gure bidea aberasten du”

Lauro Ikastolako zuzendari pedagogikoa da Zaloa Gómez Iraola. Beste batzuetan ere partu hartu izan du KONFEKOOP Irakaskuntzak antolatzen dituen bidai teknikoetan eta oso presente ditu hauetan ikasitakoak. Herbehereetara egindako honetan oso talde interesgarria osatu dela dio, eta “sortu zen giro onak bidaia bereziki aberasgarria bihurtu duela” azpimarratzen du. Herbehereen irudi orokorra —herrialde oparoa, ahalmen ekonomiko handikoa, hiri antolatu eta garrantuekin— bere memoria kolektiboan iltzatuta geratu da. Momentu berezien artean, Patxi Olabarriari egindako omenaldi xume baina hunkigarria aipatzen du, taldearen batusunaren erakusgarri.

Zaloa Gómezek bereziki baloratzen du beste eredu batzuk gertutik ezagutzeko aukera. Oso aberasgarritzat jo du besteeik egiten dutena gertutik ikustea.

Hezkuntza-sistemaren antolaketari dagokionez, “gurearekin konparatzen badugu oso bestelakoa da” eta bereziki arreta deitu zion ikasleek 12 urterekin hasten duten ibilbide markatuak eta baita ikastetxe txikietan entzundako testigantzak ere, bestelako errealtitateen konplexutasuna eta aberastasuna agerian usten baitute. Lauro Ikastolako zuzendari pedagogikoaren ustez, “ezinbestekoa da gure begirada zabaltzea eta beste herrialde batzuek egiten dutena gure propioa aberasteko baliatzea”.

Finantzazioari dagokionez, Herbehereetako eredutik hainbat ikasgai ekarriko lituzke gurera: tokiko gobernuen ekarpen ekonomiko sendoa, atzerriko ikasle bakoitzeko jasotzen diren laguntzak edo holandesa ikasteko eta hizkuntza-prozesuak errazteko dituzten baliabideak. Ikasle berriak bertako hizkuntzaren ikaskuntzan laguntzeko mekanismoak ere eredugarriak iruditzen zaizkio, gure sisteman ere antzoko bideak jorratu beharko liratekeelakoan.

Integrazioa izan zen bidaaren beste ardatz nagusietako bat. Zaloa Gómezek azaldu du ikastetxeetan nazionalitate askotako ikasleak dituztela, eta zaurgarritasun-egoeran dauden edo errefuxiatu diren ikasleentzat aliantza publiko sendoak sortzen dituztela. Haren iritziz, horrelako egiturak integratzeko prozesua erraztu eta ikasleen ongizatea bermatzen dute.

Hizkuntzen tratamendua oso deigarria izan zitzaien. **Holandesa ikasteari ematen dioten garrantzia** azpimarratzen du, eta Hezkuntza Kontseiluak ikastetxeetan eskaintzen dizkien aholkuak oso erabilgarriak iruditu zaizkio: pertenentzia-sentimendua lantza, hizkuntza-aniztasuna kudeatzea, ikasleen formakuntza eta baliabideak edo ikasleen jatorrizko hizkuntza holandesa ikasteko baliabide gisa aprobetxatzea.



EUNATE AREBIOTORRE (HUHEZI)

“Ikuspegি berriek gure praktika indartzen dutela berretsi dut”



HUHEZIko irakaslea eta nazioarteko taldeko koordinatzailea da Eunate Arebiotorre. Honek ere oriopean oso bizia gordetzen du Herbehereetako bidaiai buruz. Hiru egunetan hainbeste gauza eta esperientzia ezagutzeko aukera izatea “harrigarria” izan zela dio, eta **sortu zen giroa**, baita taldean egindako **elkarbizitza** ere, **bidaia bera bezain baliotsuak** izan zirela. Denek ekarri zuten ikuspegia kontuan hartuta, oso aukera ona izan dela aitortzen du: “*bakoitzak bere testuingurua eta kezka propioak ekarri arren, esperientziak partekatzeko eta norberaren praktikari buruz hausnartzeko tarteak eskaini digu bidaiai*”.

Eunate Arebiotorrentzat lehen aldia izan da horrelako bidaia batean parte hartzen zuena, eta bisiten antolaketaren maila “oso ona” izan zela nabarmendu du. Ikastetxe eta eragile ezberdinaren praktika zuzenean ezagutzeak ikuspegia berri bat eman dio, eta argi du: “beste esperientzia batzuk ikustea ezinbestekoa da gure sistema eta eguneroko praktika kokatu eta aberasteko”.

Herbehereetako hezkuntza-sistemari dagokionez, **ikastetxeek duten autonomia handiak** bereziki arreta deitu dio. Bere hitzetan, “autonomia horrek aukera ematen die beren proiektua moldatzeko eta errealtitate bakoitzari egokitutako bide propioa diseinatzeko”. Gure sistemarako ere ikasgai interesgarria dela uste du, tokiko erabaki-gaitasuna indartu dezakeelako.

Integrazioaren esparruan, bost ikastetxe bisitatu dituzte eta guztiak diskurso koherentea partekatu izanak harrituta utzi du. Ikasleen jatorri-aniztasuna oso handia da Herbehereetan, eta **ISK (Internationale Schakelklas)** programaren bidez oinarrizko hizkuntza- eta gizarte-gaitasunak lantzen dituzte. Ohiko geletan 25 ikasle egoten diren bitartean, ISK geletan gehienez 18 ikasle daude, eta gobernuaren dirulaguntzek programa horiek sostengatzen dituzte. Ondoren, ikasle bakoitzak ohiko geletan integratzeko aukera ezberdinak ditu, eta 18 urterako gazteei erantzuten dien sistema malgua dela nabarmendu du.

Hizkuntzen tratamenduan ere ikasgai ugari jaso ditu. Hezkuntza Kontseiluak egiten dituen txostenak eta ematen dituen aholkuak oso baliagarriak iruditu zaizkio, eta bereziki interesgarria egin zaio “*ikasle bakoitzak dakaren jatorrizko hizkuntza bertako hizkuntza ikasteko baliatzea*”. Bere ustez, honek pertenentzia-sentimendua sendotzen du eta testuinguru aniztan garatzen den hezkuntzak gure errealtatera ekarri daitezkeen ikuspegia baliotsuak eskaintzen ditu.

Las empresas cooperativas encaran el futuro con ambición transformadora y propósito compartido

12 MOMENTOS DE UN HISTÓRICO AÑO INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS

El 19 de junio de 2024, la Asamblea General de la ONU adoptó una resolución en la que proclamaba 2025 como el Año Internacional de las Cooperativas. Es la segunda vez en la historia que la ONU dedica un año internacional a las cooperativas, y no es casualidad. Lo hizo por primera vez en 2012, porque, las empresas cooperativas, movidas por su compromiso con el desarrollo económico y social, se han ido adaptando constantemente para superar los problemas cambiantes de nuestro tiempo, y han demostrado una y otra vez que, efectivamente, a través de un modelo de empresa diferente donde las personas son lo prioritario, están construyendo un mundo mejor. Destacamos 12 momentos entre otros muchos realizados por KONFEKOOP y por KOOPERATIBEN KONTSEILUA.



1 Liderazgo femenino cooperativo

El movimiento cooperativo vasco reafirmó el 8 de marzo su compromiso con la igualdad y la participación de las mujeres en sus empresas. Bajo el lema **“Mujeres cooperativistas, motor de cambio”**, en el Día Internacional de la Mujer KONFEKOOP y KOOPERATIBEN KONTSEILUA homenajearon al liderazgo femenino en las cooperativas vascas, visibilizando trayectorias inspiradoras que han abierto camino a nuevas generaciones. La jornada subrayó que la igualdad no solo es un principio social, sino también un factor de **competitividad, innovación y sostenibilidad empresarial**.



2 Cooperativismo Vasco en el Parlamento Europeo

A finales del mes de marzo, el cooperativismo vasco reforzó su **presencia en Europa** con una intensa agenda institucional en Bruselas. Representantes de KONFEKOOP y KOOPERATIBEN KONTSEILUA trasladaron a las eurodiputadas y eurodiputados vascos las preocupaciones del cooperativismo en materia de **estrategia industrial, digitalización y fiscalidad cooperativa**. La misión reafirmó el compromiso del cooperativismo vasco con la política europea de economía social, posicionando a Euskadi como un territorio referente en la aplicación práctica del modelo cooperativo. La agenda sirvió también para **fortalecer acuerdos** con la Alianza Cooperativa Internacional y con las estructuras del cooperativismo europeo.



3 KONFEKOOP Más grandes, más fuertes, más influyentes

La **Asamblea General de KONFEKOOP**, celebrada el 14 de mayo, marcó un hito en la consolidación del cooperativismo como agente económico y social clave en Euskadi. Durante el encuentro anual se destacó el **fortalecimiento de la dimensión empresarial** de la Confederación y la necesidad de afrontar nuevos retos: **crecimiento, internacionalización y atracción de talento joven**. La Asamblea reafirmó el papel de KONFEKOOP como interlocutor institucional del cooperativismo vasco y la **capacidad de influencia** de las empresas cooperativas en las **políticas públicas de empleo**. El foro reflejó una visión compartida: seguir construyendo futuro desde la cooperación, con empresas competitivas y con valores, y transformar desde lo colectivo.



4 I Foro Internacional ASETT Innovación social y alianzas

El **primer Foro Internacional ASETT**, celebrado a finales de mayo, reunió a referentes internacionales de la economía social, cooperativas, representantes institucionales y universidades para debatir sobre la **innovación social** como **herramienta frente a las desigualdades**. Euskadi compartió experiencias pioneras que muestran cómo el modelo cooperativo genera cohesión, empleo y sostenibilidad. El encuentro puso en valor el papel de las empresas de la economía social como laboratorios de futuro en el mundo, donde las soluciones colectivas nacen de la cooperación y la inteligencia compartida. El Foro ASETT abrió una nueva etapa de **intercooperación internacional** para el cooperativismo vasco, proyectando su conocimiento y liderazgo más allá de nuestras fronteras.



5 Premio Denon Arteen al Parlamento Vasco

KOOPERATIBEN KONTSEILUA otorgó el día 28 de mayo en su cuarta edición el **Premio Denon Arteen** al **Parlamento Vasco** por su contribución al impulso y la consolidación legal y social del cooperativismo en Euskadi. El reconocimiento simboliza la cooperación público privada, destacando la trayectoria de una Cámara que ha sabido integrar la voz del cooperativismo en las políticas públicas. El acto puso en valor el papel del Parlamento como garante de la participación democrática en la economía al servicio de las personas.



6 Reconocimiento institucional al papel estratégico del cooperativismo

El 19 de junio el Parlamento Vasco aprobó una **Proposición No de Ley** que subraya el papel del **cooperativismo como motor de desarrollo económico sostenible, cohesión social y empleo digno**. La resolución insta a fortalecer su presencia en el diálogo institucional y a impulsar el **emprendimiento colectivo**. Este pronunciamiento por parte del Parlamento marca un respaldo político claro al modelo cooperativo, reconociéndolo como herramienta esencial para afrontar los desafíos económicos y sociales del siglo XXI. El acuerdo consolida el marco institucional vasco como uno de los más avanzados en apoyo a la economía social en general y de las cooperativas en particular.



7 Euskadi en el corazón del cooperativismo mundial

El pasado julio, haciendo coincidir con la celebración del Día Internacional de las Cooperativas que se celebra anualmente, una delegación vasca participó en la **Asamblea General de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)** celebrada en Manchester en el 130º aniversario de la organización, aportando la experiencia y singularidad del modelo vasco a los debates globales del Año Internacional. Euskadi compartió su visión sobre la cooperación empresarial, la sostenibilidad y la educación cooperativa, recibiendo reconocimiento por su extensa trayectoria innovadora. Este encuentro internacional reforzó el liderazgo del cooperativismo vasco como referente mundial.



8 Cooperativismo en los nuevos sectores de actividad

KOOPERATIBEN KONTSEILUA, en el mes de septiembre, impulsó una jornada monográfica jurídica sobre el nuevo cooperativismo en **sectores emergentes: energía, digitalización, plataformas, servicios públicos, startups y vivienda en cesión de uso**. El encuentro mostró la capacidad del modelo cooperativo para adaptarse a las transformaciones sociales, tecnológicas y medioambientales, y seguir siendo una herramienta viva para las personas emprendedoras y para el desarrollo equilibrado de Euskadi.



9 Foro KOOP2040: Construir el futuro desde la cooperación

Tras varias sesiones de trabajo orientadas a identificar cómo responder a los retos de futuro del cooperativismo vasco —con la participación de un grupo multidisciplinar procedente del ecosistema cooperativo, de las administraciones vascas, de las universidades y de otros agentes clave—, el pasado 1 de octubre KOOPERATIBEN KONTSEILUA presentó las áreas de trabajo y líneas de acción resultantes de este proceso de reflexión. La iniciativa propone cuatro grandes líneas de acción: **KOOPLab** (aprendizaje e innovación), **KOOPGertu** (nuevo relato social), **KOOPTalentu Network** (atracción del talento) y **KOOPEkintzaile** (emprendimiento colectivo). Es una invitación a **construir el futuro desde la cooperación, consolidando el modelo como agente clave en la transición ecológica, digital y social**. KOOP2040 marca un antes y un después: de conmemorar el Año Internacional a proyectar el cooperativismo vasco hacia las próximas décadas.



10 Compromiso con la política industrial vasca

KONFEKOOP reafirmó su compromiso con la política industrial vasca en un encuentro clave con el consejero de Industria, Mikel Jauregi, en el que el Ejecutivo presentó el Plan de Industria Euskadi 2030 ante las principales empresas cooperativas industriales del país. En este marco, la Mesa Industrial de las Empresas Cooperativas, impulsada por KONFEKOOP, subrayó la necesidad de reforzar la financiación, la dimensión empresarial y la internacionalización del sector, así como de incorporar a las cooperativas al Consejo Vasco de la Industria. La **soberanía industrial estratégica es una prioridad** para las empresas cooperativas y consideran que debe situarse en el centro de la acción del Gobierno Vasco. Este hito refuerza la alianza entre **Gobierno y cooperativismo como motor de reindustrialización sostenible, donde la cooperación y la innovación son pilares del desarrollo económico vasco**.



11 KOOPAKETA impulsa el diálogo entre juventud y cooperativismo en Euskadi

La jornada **KOOPAKETA**, celebrada el 20 de noviembre, abrió un diálogo necesario entre la juventud y un modelo empresarial competitivo. El objetivo del encuentro era acercar a la juventud a un modelo de empresa más sostenible, donde el cómo y el para qué es diferente. Impulsada por **KONFEKOOP** y **KOOPERATIBEN KONTSEILUA**, la jornada permitió mostrar oportunidades reales y escuchar inquietudes, fortaleciendo la conexión entre juventud y cooperativismo. El encuentro supuso el inicio de un camino donde **la juventud vasca toma la palabra para reinterpretar y proyectar el modelo cooperativo hacia el futuro**.



12 HAZIKOOP: nuevo impulso al emprendimiento cooperativo

La Sociedad para la Promoción de Cooperativas de Euskadi presentó el 16 de diciembre su nueva identidad, **HAZIKOOP**, una evolución del proyecto desarrollado durante más de dos décadas bajo el nombre Elkar-Lan. Este cambio abre una nueva etapa destinada a fortalecer el liderazgo del cooperativismo vasco y a alinear sus valores con los desafíos tecnológicos, sociales y económicos actuales. También se dio a conocer **HAZIKOOP UP!**, la nueva **incubadora y aceleradora de proyectos tecnológicos** que nace para dinamizar el emprendimiento cooperativo en ámbitos emergentes como la biomedicina, la agroindustria, la digitalización, la economía circular y los servicios de impacto social.

La identificación de estos doce momentos demuestra que el Año Internacional de las Cooperativas ha sido mucho más que una conmemoración: ha representado un periodo de trabajo intenso y, sobre todo, altamente fructífero. Desde la proyección internacional hasta el impulso del talento joven, desde la innovación social hasta la **apertura de nuevos sectores**, el cooperativismo vasco ha mostrado su **capacidad de anticiparse, adaptarse y liderar**.

Iniciativas como el **Foro KOOP2040**, **KOOPAKETA** o **HAZIKOOP**, simbolizan la siembra del futuro cooperativo, evidencian que el movimiento sigue creciendo desde sus valores esenciales: **participación, arraigo y compromiso con las personas**.

Euskadi afronta las próximas décadas con un modelo socio-económico sólido, reconocido y **preparado para construir un país más próspero, inclusivo y sostenible**.

KOOPERATIBAK, ETORKIZUNARI ELKARREKIN AURRE EGITEN: URTE HISTORIKO BATEKO 12 UNE

2024ko ekainaren 19an, 2025a Kooperatiben Nazioarteko Urte izendatzea erabaki zuen NBEren Bazaar Nagusiak. Historian bigarren aldia da NBEk kooperatibei nazioarteko urte bat eskaintzen diena, eta ez da kasualitatea. 2012an egin zuen lehen aldiz; izan ere, kooperatiba-empresak, garapen ekonomiko eta sozialarekin duten konpromisoak bultzatuta, etengabe egokitu dira gure garaiko arazo aldakorretara, eta behin eta berriz erakutsi dute, pertsonak lehenesten dituen bestelako empresa-eredu baten bidez, mundu hobea eraikitzen ari direla. 12 une nabarmenduko ditugu Kooperatiben Nazioarteko Urtea ospakizun hutsa baino askoz gehiago izan dela erakusten dutenak: lan handiko epealdia izan da, eta, batez ere, oso emankorra. Nazioarteko proiekziotik talentu gaztea bultzatzeraino, eta berrikuntza sozialetik sektore berriak irekitzeraino, euskal kooperatibismoak aurrea hartzeko, egokitzeko eta gidatzeko gaitasuna erakutsi du. **KOOP2040 Foroa**, **KOOPAKETA** eta **HAZIKOOP** ekimeneak, besteak beste, kooperatiben etorkizunaren ereintza simbolizatzen dute, eta agerian uzten dute mugimendua hazten jarraitzen duela, bere funtsezko balioak oinarritzat hartuta: **parte-hartzea, errotzea eta pertsoneneko konpromisoa**. Euskadik eredu sozio-ekonomiko sendo eta aintzatetsi batekin egingo die aurre datozen hamarkadei, **herrialde oparoagoa, inklusiboagoa eta jasangarriagoa eraitzeko prest**.

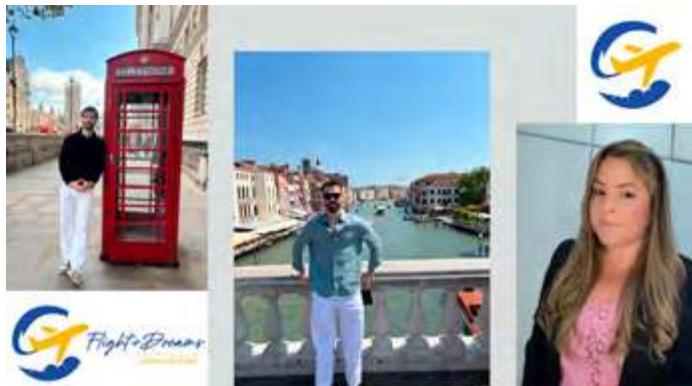


Kooperatiben
Nazioarteko Urtea

Kooperatibek mundu hobea eraikitzen dute

NOVAGENERATION S. COOP. PEQUEÑA

Cada viajero, una historia; cada destino, una experiencia



FLIGHT+DREAMS AGENCY es mucho más que una agencia de viajes: es un espacio donde los sueños comienzan a tomar forma. Todos sus esfuerzos están dedicados a la creación de viajes a medida, adaptados a las necesidades, intereses y expectativas de cada cliente, porque creen firmemente que no existen dos viajeros iguales. Además, ofrecen servicios integrales que incluyen la organización de eventos, envíos nacionales e internacionales, gestión de visados, seguros relacionados con los viajes y desplazamientos internacionales, garantizando soluciones completas y personalizadas en cada etapa del proceso.

La agencia funciona como una cooperativa formada por siete personas socias con trayectorias laborales en sectores como la hostelería o la asesoría legal y contable, además de la propia relacionada con el turismo. Algunas de ellas provenientes de otras experiencias cooperativas, motivo por el que decidieron impulsar su emprendimiento desde este modelo empresarial.

Más allá de vender billetes o reservar alojamientos, en FLIGHT+DREAMS AGENCY crean experiencias. Les apasiona acompañar a cada cliente desde el primer contacto, escuchando atentamente sus ideas, ilusiones y objetivos, para convertirlos en itinerarios únicos y significativos.

Cada destino tiene una historia y cada viajero tiene un motivo especial para descubrirla. Por eso, FLIGHT+DREAMS AGENCY cuida cada detalle, desde la planificación inicial hasta el regreso a casa, ofreciendo un trato cercano, humano y profesional. Su compromiso no termina cuando comienza el viaje: están presentes antes, durante y después, brindando apoyo constante para resolver cualquier imprevisto y asegurar la tranquilidad de sus clientes.

En FLIGHT+DREAMS AGENCY trabajan con pasión, responsabilidad y dedicación, convencidos de que viajar es una de las experiencias más enriquecedoras de la vida. Su objetivo es claro: que quienes confían en sus servicios solo tengan que preocuparse de disfrutar, mientras la agencia se encarga del resto. Porque viajar no es solo desplazarse, es vivir, sentir y soñar.

Web gunea.flighthdreams.agency

Instagram [@flighthdreams.agency](https://www.instagram.com/flighthdreams.agency)

Facebook [Flight+Dreams](https://www.facebook.com/Flight+Dreams)

Tiktok [Flight+Dreams](https://www.tiktok.com/@flight.dreams)

ROSSINI S. COOP. PEQUEÑA.

Un servicio de autolavado para el baño y secado de tu mascota



Guau Wash es un centro de autolavado automatizado y/o manual que desde el año pasado funciona en Algorta. O lo que es lo mismo, un spa para perros con cabinas de baño y secado automáticas, ecológicas y fácil de usar, donde cada propietario gestiona de manera autónoma el baño de su perro.

Al frente de este servicio se encuentran Indira y Rosse, dos emprendedoras siempre preocupadas por el cuidado y el bienestar de las mascotas. De hecho este proyecto cooperativo tiene un nombre propio, el de Oxford. Un perro que les acompañó durante 14 años. Cuando era pequeño -relatan- era fácil asearlo en casa y a medida que fue creciendo, la tarea se iba complicando. Solicitaron una cita en una peluquería canina con la sorpresa de que el tiempo de espera era de dos meses... Y decidieron acudir al centro de autolavado de una gasolinera... Aquí fue donde surgió la idea de Guau Wash. Un centro de autolavado, en un local cerrado, todo en uno: con procesos de baño y secado.

Antes de poner en marcha este negocio, Indira y Rosse -socias y amigas- contaban con experiencia laboral en sectores como el comercio y la hostelería. Su apuesta desde un primer momento fue la de crear una cooperativa. "Creemos que la cooperación y el trabajo en equipo, sumado a las habilidades y aptitudes de cada miembro de la cooperativa, hace más fácil el trabajo y el camino hacia la obtención de objetivos a corto y medio plazo". Ambas se autodefinen como animalistas por lo que parte de los beneficios van destinados a asociaciones y centros de acogida de animales.

A partir de ahora, las y los dueños de perros de Algorta tienen muy sencillo el baño de sus mascotas. Además de lavar y secar, Guau Wash cuenta con un programa de ozonoterapia y otro de andiroba repelente que harán que tu fiel amigo se sienta como en un spa.

Instagram [@guau.wash](https://www.instagram.com/guau.wash)

OLATU BERDEA MOBILITY S.COOP.

Mugikortasun iraunkorra, eskuragarria eta eraginkorra lortzeko irtenbide teknologikoak



Olatu Berdea Mobility kooperativa 2025. urtearen hasieran sortu zen Donostian. Nikolas Estebanek, Ionan Trezeteak eta Julen Belokik sustatu zuten, langileek beren lantokietara egunero egiten dituzten joan-etorriak eraldatzeko helburuarekin. Karbono-aztarna murrizteko, lan-ongizatea hobetzeko eta talentua erakartzeko eta atxikitzeko funtsezko esparrua da hori. Kooperatibak enpresei eta enpresa-taldeei lagutzen die mugikortasun-eredu iraunkorragoak, eraginkorragoak eta eskuragarriagoak ezartzen, fokua ingurumen-inpaktuari, bizi-kalitatean eta egunero lekualdatzen direnen esperientzian jarriaz.

Mugikortasuneko sail estrategiko gisa jarduten du, eta laguntha integrala eskauntzen du, langileen mugikortasunaren azterketatik hasi eta neurriak diseinatu eta ezartzearaino, baita horien ebaluazioa eta jarraipena ere. Ikuspegia hori ez dator bat aholkularitza-eredu tradizionalarekin, eta enpresekiko etengabeko harremanean oinarritzen da, industrialdeen eta enpresa-inguruneen barruan eragileak, hornitzaleak, administrazioak eta erakundeak koordinatzen dituen baziak estrategiko bihurtuz.

Kooperatibaren sustatzaileek mugikortasun iraunkorren sektorean izandako aurre esperientziak eta ikerketa- eta baliokotze-prozesu batek markatu dute ibilbidea. Hiru sortzaileek euskal merkatuan oraindik bete gabe zegoen beharra identifikatu zuten: mugikortasunean analisia, estrategia, implementazioa eta etengabeko neurketa uztartzen dituen eragilerik eza. Hortik aurrera, eredu propioa garatu zuten, teknologikoki aurreratua eta lurrealdearen errealitatara bideratua.

Bere apustu teknologikoa da aratz bereizgarrietako bat. Kooperatibak OBM Next tresnarekin lan egiten du, MIT Media Labek City Science Lab Gipuzkoarekin lankidetzen garatutako tresnarekin. Tresna horrek lan-mugikortasuneko agertokiak simulatzeko eta horien eragina kuantifikatzeko aukera ematen du.

Kooperatibismoaren balioei leial, Olatu Berdea Mobility-k partaidetzen, erantzunkidetasunean eta lurrealdeareniko konpromisoan oinarritutako enpresa-ereduaren aldeko apustu argia egiten du. Sortzaileen ustez, mugikortasun iraunkorra erronka kolektiboa da, eta enpresen, administrazio publikoen eta gizarte-eragileen arteko lankidetzatik baino ezin zaio heldu. Bere forma juridikoa ez da soilik antolaketa-aukeraketa bat, asmo-adierazpen bat baizik: irtenbide eraldatzaleak eraikitzea lan partekatutik, gardentasunetik eta gizarte-inpaktuari sorreratik abiatuta.

Webgunea olatuberdea.eus
Instagram [Olatu berdea](https://www.instagram.com/olatu_berdea/)

LUSADI LIMPIEZAS S. COOP. PEQUEÑA

Profesionalidad, confianza y espacios que brillan



Lusadi Limpiezas es una cooperativa familiar que nació con un objetivo claro: ofrecer servicios de limpieza modernos, profesionales y completamente personalizados, pensados para clientes que buscan calidad, compromiso y un trato cercano. Esta empresa cooperativa está especializada en mantener cualquier espacio impecable, adaptándose a las necesidades concretas de cada persona o empresa, siempre con un enfoque serio, responsable y orientado a superar expectativas.

Detrás de este proyecto, nacido en junio de 2025, están Diego y Anaïs. Un equipo que combina organización, entusiasmo y una auténtica pasión por el trabajo bien hecho. Diego, conocido cariñosamente como la máquina de la limpieza, es profesor de educación física de formación. Con el tiempo, su dedicación, energía y constancia le han llevado a especializarse en el sector de la limpieza, donde destaca por su eficiencia, su ritmo de trabajo y su excelente capacidad de adaptación. Anaïs, responsable de Recursos Humanos con una sólida trayectoria en gestión de empresas, decidió emprender junto a él este proyecto familiar. Además de coordinar y organizar el servicio, disfruta implicándose directamente en las tareas, fomentando una relación transparente, cercana y basada en la confianza con cada cliente.

Diego y Anaïs han creado una cooperativa sólida, humana y comprometida, que crece día a día gracias a la satisfacción de las y los clientes que confían en el trabajo que desarrollan. Proyecto que no dudaron en poner en marcha a través del emprendimiento cooperativo. "Es un proyecto propio en el que hemos podido unir nuestras habilidades, profesionalidad y pasión por el trabajo bien hecho".

En Lusadi son conscientes de que cada entorno tiene sus particularidades. Por eso desarrollan soluciones a medida para oficinas, residencias, comunidades de vecinos y locales comerciales. Un equipo altamente capacitado y en constante formación, que ofrece eficiencia, puntualidad y una atención al detalle que marca la diferencia. Creen en la importancia de los espacios limpios y cuidados, no solo por higiene, sino por bienestar, productividad y una imagen profesional que transmite confianza.

Euskadi aprueba el nuevo Reglamento de la Ley de Cooperativas

El Gobierno Vasco ha aprobado el **nuevo Reglamento de la Ley de Cooperativas de Euskadi** (Decreto 227/2025, de 25 de noviembre), un paso más en el desarrollo normativo previsto en la Ley de Cooperativas aprobada en 2019. Se trata de un texto que **refuerza el marco jurídico del cooperativismo** y que concreta, desarrolla y aporta mayor seguridad jurídica a múltiples aspectos de la organización, el funcionamiento y la actividad de las cooperativas en Euskadi.

El nuevo reglamento responde al mandato legal del legislador de dotar de un mayor nivel de detalle a aquellas materias que la Ley recogía de forma general. Especialmente en los ámbitos más innovadores, la norma pretende ofrecer certidumbre jurídica, facilitar la gestión interna y adaptar el modelo cooperativo a las transformaciones económicas, sociales y tecnológicas actuales, sin perder sus principios esenciales.

Actividad cooperativizada y condición de persona socia: más flexibilidad y estabilidad

Uno de los cambios más relevantes afecta a la **definición de la actividad cooperativizada**, que pasa a abarcar toda la relación económica entre la cooperativa y sus personas socias. La principal novedad se introduce en su medición: **el reglamento permite que, si los estatutos lo prevén expresamente, la participación de cada socia o socio pueda evaluarse sobre una base plurianual**, de hasta **cinco años**, y no únicamente por ejercicio económico. Esta opción resulta especialmente significativa para actividades con ciclos irregulares, aportando estabilidad y una visión más ajustada de la aportación real de cada persona socia.

En materia de régimen societario, se abre la puerta a que los estatutos prevean que las partes sociales con voto sean negociables en el mercado, pudiendo adquirirse también por todas las personas socias de la cooperativa.

Por otro lado, se regulan nuevas modalidades de reparto de excedentes y se incorpora la figura de la persona socia en excedencia, como situación temporal que puede recogerse en el Reglamento de Régimen Interno.

Kapitalizazio-formulak zabaldu dira, eta ekarpenak eta itzulketak egiteko bermeak indartu dira.

Asimismo, se especifica que las personas trabajadoras o de trabajo titulares de contratos de duración determinada que acumulen un periodo de tres años en esa situación ejercitarán la opción de adquirir la condición de persona socia de duración indefinida, antes de llegar a los cinco años, siempre que este en vigor la relación societaria.

Además, los Estatutos podrán regular que no se exija la cuota de ingreso a las personas socias de duración determinada, hasta que, en su caso, se produzca su incorporación como persona socia de duración indefinida.

Erregelamenduak jarduera kooperativizatua neurtzeko aukera ematen du, bost urterako aldietan, betiere estatutuetan horrela jasotzen bada.

Capital social, aportaciones y régimen económico

El nuevo reglamento introduce avances significativos en materia económica y financiera. Se amplían los **medios de aportación al capital social**, incorporando la capitalización de intereses, retornos o anticipos laborales. También se flexibiliza la transmisión de aportaciones, permitiendo el **reembolso anticipado** y reconociendo el derecho de la persona socia a ser informada cuando su solicitud sea rechazada.

Las **aportaciones subordinadas** reciben una regulación detallada como parte del capital social, con garantías adicionales para la protección de acreedores en caso de reembolsos anticipados. Además, se clarifica el uso de las reservas disponibles y se establece que la imputación de pérdidas a la cuenta especial prevista en el artículo 73.3 debe individualizarse entre las personas socias, en proporción a su actividad cooperativizada.

El reglamento también flexibiliza el uso del **COFIP**, permitiendo colaborar con otras sociedades y entidades, ya sea de forma directa, a través de cooperativas de segundo grado o mediante entidades asociativas, ampliando así las posibilidades de intercooperación.

Gobernanza, democracia interna y relaciones laborales

En el ámbito del gobierno interno, el decreto introduce ajustes relevantes. Se flexibiliza el principio de “**una persona socia, un voto**”, permitiendo sistemas de voto proporcional en función de las clases de personas socias, y se clarifica la eficacia de los acuerdos adoptados en la asamblea general.

En el plano laboral, se establece que el **periodo de prueba** no podrá repetirse, salvo cambio sustancial de funciones o acceso a un nuevo puesto. En cuanto a la participación de las personas trabajadoras asalariadas en los resultados, el reglamento permite tratar dicha asignación como **gasto contable previo**, reconociendo su naturaleza salarial.

Erregelamenduak lehen aldiz arautu
ditu kooperatiben plataformak, eta
hainbat sektore indartu ditu, hala nola
etxebizitza eta empresa-sustapena

Nuevas figuras y regulación de sectores específicos

El reglamento incorpora novedades relevantes en ámbitos concretos del cooperativismo. En las **cooperativas de vivienda**, se refuerza la obligación de contar con Letrado Asesor y se reconoce la utilidad pública de aquellas que

desarrollen actuaciones concertadas impulsadas por el Gobierno Vasco u otras administraciones.

En las **cooperativas de fomento empresarial**, se diferencian dos tipos de personas socias —promotoras y usuarias— y se impulsa el acceso de estas últimas a la condición de socias de trabajo. Las **cooperativas mixtas** podrán retribuir el capital, además de los retornos a las personas socias cooperadoras.

Especial relevancia adquiere la regulación de las **cooperativas integrales**, que agrupan distintas clases de personas socias, garantizando su representación en los órganos sociales, así como la incorporación de una nueva figura: las **plataformas cooperativas**. Las cooperativas de trabajo asociado podrán operar como plataformas digitales basadas en algoritmos cuya propiedad, control y diseño deberán responder a principios cooperativos, asegurando una gestión democrática y transparente.

Procedimientos societarios y seguridad jurídica

El decreto detalla los procedimientos de **transformación de cooperativas en sociedades civiles o mercantiles**, garantizando los derechos económicos de las personas socias, y permite la disolución y liquidación en una sola asamblea cuando no existan deudas.

En materia sancionadora, el reglamento introduce un criterio clarificador: cuando una infracción afecte a personas socias trabajadoras, la cooperativa deberá determinar si su naturaleza es sociolaboral o societaria, aplicando en cada caso el régimen jurídico correspondiente. Con ello se busca una mayor coherencia, seguridad jurídica y adecuación entre infracción y procedimiento.

227/2025 DEKRETUA, azaroaren 25eko,
Euskadiko Kooperatiben Legearren
Erregelamendua onartzen duena.

[ACCEDER AL DOCUMENTO PDF](#)

DECRETO 227/2025, de 25 de noviembre, por
el que se aprueba el Reglamento de la Ley de
Cooperativas de Euskadi.

[ACCEDER AL DOCUMENTO PDF](#)



ASEKOOP

Euskadiko Kooperatiben Aholkularitza Seniorra
Asesoramiento Senior de Cooperativas de Euskadi



ASEKOOP

***"Esperimentzia
kooperatiboa zure
kooperatiba kudeatzeko"***

ASEKOOPek Euskadiko empresa kooperatiboen zerbitzura jartzen du beren jarduera profesionala kooperatiben eremuan garatu duten zuzendariengandik eskuratutako esperientzia eta ezagutza kooperatiboa.

***"Experiencia cooperativa
para la gestión de tu
cooperativa"***

ASEKOOP pone al servicio de las empresas cooperativas de Euskadi la experiencia y el conocimiento cooperativo adquirido de personas directivas que han desarrollado su actividad profesional en el ámbito cooperativo.

Lagunzailea:
Con la colaboración de:

KONFEKOOP

Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa
Confederación de Cooperativas de Euskadi

945 122 050

 asekoop@konfeoop.coop

JUAN BAUTISTA JAUREGI

Profesionaltasuna eta konpromisoa ezinbestekoak dira nekazal sektorean jarduteko

Euskal nekazaritzako elikagaien kooperatibismoan erreferentziazko ibilbidea egin ondoren, Juan Bautista Jauregik etapa pertsonal berri bati ekin dio erretiroarekin. Gure al-dizkarirako errepasatzen ditu bere ibilbide profesionaleko ikaskuntzak, sektoreak dituen erronkak eta, bere ustez, eredu kooperatiboaren etorkizunari eutsiko dioten gakoak.

Nolakoak izan ziren kooperatiben munduan egin zenituen lehen urratsak?

Lurgintza Kooperatiban hasi nintzen Valentin Zamoraren eskutik. Apaiza izateaz gain, kooperatibako gerentea zen eta nekazal munduarekin lotura berezia zuen pertsona. Bera izan zen kooperatibismoaren baloreak gerturatu zizkidan pertsona. Oso barneratuta zituen elkarlana eta kooperatibismoa eta horrela islatzen zituen eguneroakoan.

Zerk bultzatu zintuen nekazaritzako elikagaien sektorerako lotzera?

Nire ikasketak beste arlo batekoak izan arren, beti izan dut enpresa gestiorako interesa, baita jendearekin harremanak sustatzeko erreztasuna ere. Kooperatibak, gaitasun hauek jorratzeaz gain, nekazaritzara eta naturara hurbiltzeko aukera eman zidan eta hasieratik sentitu nintzen proiektuaren parte.

Nekazaritzako elikagaien kooperatibismoaren hainbat etapa bizi izan dituzu.

Bai, nezakaritzak Euskadin izan duen bilakaera ezagutzeko zortea izan dut. 25 urterekin sektorerako sartu nintzenean, dena egiteko zegoen (saneamentua, estrukturazioa...) eta krisi ezberdinak jasan izan ditugu. 2004 urtea inflexio puntu bat izan zen. Nekazal kooperatiba izatetik langileen kooperatiba izatea pasatu ginen eta profesionalizazioaren aldeko apustu argia egin genuen.

Aberasgarria izan da ibilbidea eta zorionez gaurko nekazaritzak ez du ordukoarekin zerikusirik.

Nola definituko zenuke sektoreak Euskadin gaur egun duen egoera? Zeintzuk dira zure indargune eta ahulezia nagusiak?

Beste sektore batzuekin konparatuta, nekazaritza txikia da Euskadin eta honek bere alde onak eta txarrak ditu. Produkzio sistemak asko profesionalizatu eta dimentsionatu dira eta komertzializazioari dagokionez, historikoki merkatua bertan izan dugu eta askotan zuzenean erosi egin digute produkzioa, baina hori gaur egun bukatu egin da. Komertzializazioa gaur egun beste parametro batzuetan ematen da.

Zer aholku emango zenioke gaur egun nekazaritzako elikagaien kooperatibismoan sartu berri den gazteari?

Profesionaltasuna eta konpromisoa ezinbestekoak dira. Edonork ezin da nekazari izan; lana profesionaltasunez egin behar da, eta ezaupidea eta formazioa nahitaezkoak dira. Horrez gain, beharrezko da konpromisoa: gustatu egin behar zaizu egiten duzuna.



Belaunaldi-ordezkapena arazoa da lehen sektorean?

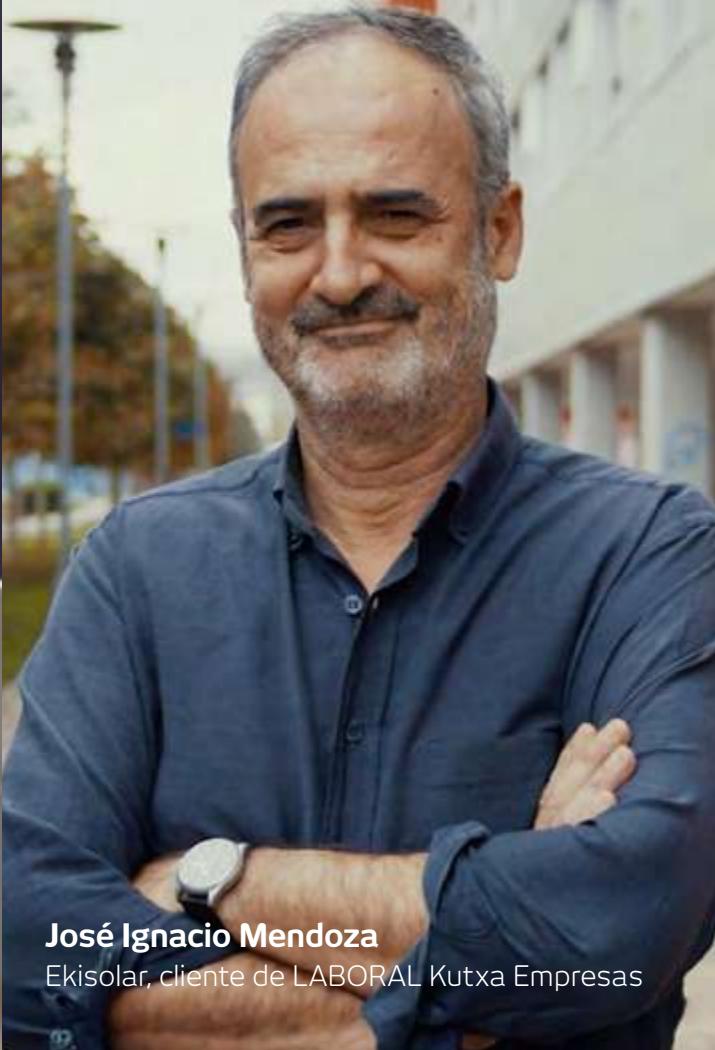
Oso baldintzatua dagoen sektorea da: Europako legedia, osasun baldintzak, bolumenak, importazioak eta esportazioak... kanpoko eragile askok baldintzatzen duen sektorea da nekazaritza. Horrez gain, hutsetik hasteko inbertsio handia eskatzen duen aktibitatea da, baina ezagutzen ditugu arrakasta izan duten proiektuak.

Zure ustez, nekazaritzako elikagaien kooperatibak prest daude egungo erronka handiei aurre egiteko: eraldaketa digitala, jasangarritasuna, kontsumitzalearen eskakizun berriak?

Produkzioan aldaketa eman den moduan, komertzializazioan aldaketak eman behar dira merkatu berrietara egokitzea. Kooperatiba izan edo beste maila bateko enpresa izan, baldintza berdinak bete behar ditu eta merkatuan ematen diren aldaketak kontuan izan behar dira.

Definitu kooperatiba esaldi batean

Niretzako, bertako kideen partehartzea eskaini eta eskatzen duen enpresa da kooperatiba.



José Ignacio Mendoza
Ekisolar, cliente de LABORAL Kutxa Empresas



**“El valor
que tiene una
empresa es el
valor que tienen
las personas que
la componen”.**

LABORAL Kutxa Empresas

Donde otros ven empresas, nuestros gestores y gestoras ven personas. Personas con un proyecto único que impulsar. Por eso, en LABORAL Kutxa les acompañamos día a día, con cercanía y profesionalidad, para llevarlos a cabo.



LABORAL
kutxa

Hay otra forma