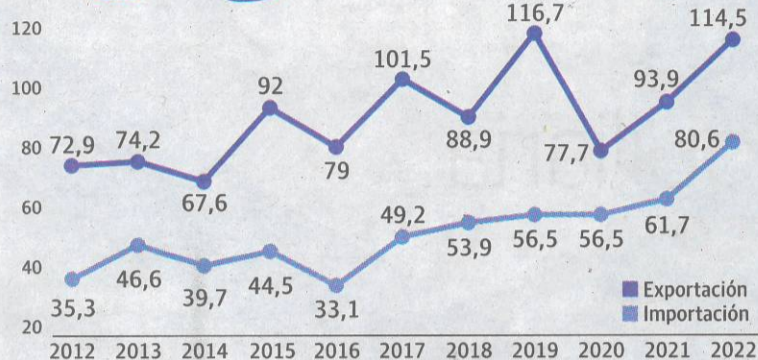


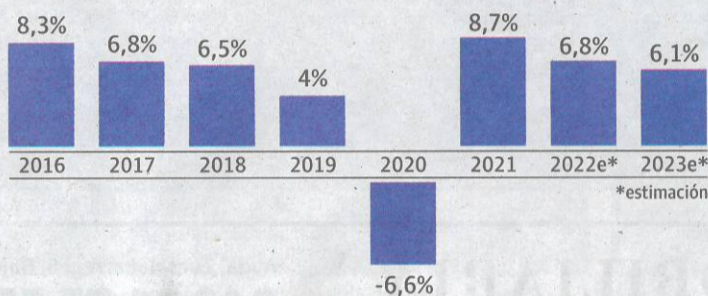
## Relaciones comerciales entre Gipuzkoa e India



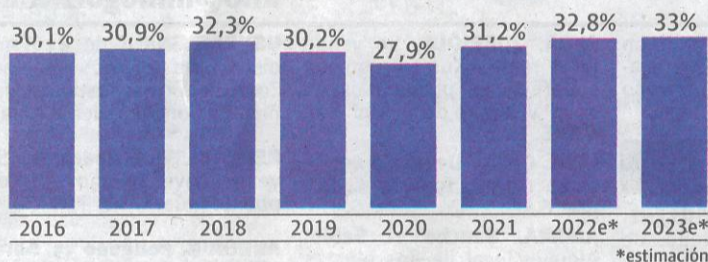
BALANZA COMERCIAL INDIA-GIPUZKOA



PIB DE INDIA (crecimiento en %)



TASA DE INVERSIÓN EN INDIA (en % del PIB)



LOS CINCO PAÍSES CON MÁS POBLACIÓN (en millones)

	1990	2022	2023e*	2050e*
1	China 1.144	China 1.426	India 1.428	India 1.668
2	India 861	India 1.412	China 1.425	China 1.317
3	EE. UU. 246	EE. UU. 337	EE. UU. 340	EE. UU. 375
4	Indonesia 181	Indonesia 275	Indonesia 278	Nigeria 375
5	Brasil 149	Pakistán 234	Pakistán 240	Pakistán 366

GRÁFICO OIHANA HUÉRCANOS

## «India está invirtiendo en infraestructuras y proyectos energéticos»

Firmas del territorio como Ampo o Sarralle cuentan con filiales de hasta 300 empleados en el país asiático desde hace años

### I. LIZASOAIN

SAN SEBASTIÁN. Gipuzkoa cuenta con un nutrido grupo de empresas sobre suelo indio. Una de las primeras firmas en aterrizar en el país asiático fue Ampo. En 2009 puso en marcha una planta de fabricación de válvulas de 15.000 metros cuadrados con una inversión de 13 millones de euros en la localidad india de Coimbatore. «Para ello alquilamos inicialmente un pabellón –con una plantilla de 20 personas– y fuimos poco a poco creciendo hasta poner en marcha una nueva planta 100% propiedad de Ampo en 2017, donde actualmente ya trabajan más de 300 personas», afirman fuente de la firma de Idiazabal consultadas por este periódico. «La relación comercial con el país y, como consiguiente, nuestras ventas, han ido creciendo año tras año y nuestra planta nos está permitiendo mejorar nuestro servicio en la zona, además de ser más competitivos. India es, sin lugar a duda, un país que ofrece y nos ofrecerá muchas oportunidades en el ámbito de soluciones para el sector energético y minero».

Respecto al posible crecimiento que espera Ampo en India en los próximos años, la compañía liderada por Aritz Irastorza asegura que «nuestro volumen de

negocio en India ha ido creciendo considerablemente y esperamos encontrar oportunidades muy interesantes y de alto valor añadido. Es un país que está continuamente invirtiendo en infraestructuras y proyectos energéticos de alto valor añadido para el futuro».

El Grupo Sarralle –una referencia en el negocio del diseño y suministro de equipos siderúrgicos en todo el mundo– fue otra de las empresas guipuzcoanas que recaló en suelo indio hace ya unos cuantos años. Sarralle India obtuvo su licencia en 2005 y no fue hasta 2006 cuando se inició el departamento de Ingeniería y Fabricación. A medida que el negocio fue creciendo, Sarralle tomó la decisión de construir su propio taller. La construcción tardó más de lo esperado y fue en 2009 cuando todo el negocio de Sarralle se estableció en India. «Actualmente contamos con 20 ingenieros mecánicos y 7 ingenieros eléctricos capaces de diseñar cualquier equipo relacionado con plantas de acerías, no solo para India, sino para cualquier país del mundo», asegura Animesh Dey, director de operaciones de Sarralle India.

Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF) obtuvo en 2008 un contrato para construir el material rodante para el Airport Metro Express Line, un nuevo metro (ocho unidades de tren eléctrico de seis coches) en la capital india que unió el centro de la ciudad con el aeropuerto y la estación de trenes. El contrato firmado ascendió a los 435 millones de euros.

trar nuevas oportunidades de negocio allí».

### Inversión extranjera

Otra de las variables que sostiene el crecimiento población de India es el paso de la agricultura de subsistencia en las zonas rurales a los sectores manufacturero y de servicio en las ciudades. El Banco Mundial apunta que India necesitará unos 55.000 millones de dólares al año durante los próximos 15 años para financiar el desarrollo de sus infraestructuras. La inversión extranjera directa en 2022 ascendió a unos 50.000 millones de dólares, frente a los 190.000 millones de China. Desde la dirección provincial de Comercio e Ixex corroboran esta tesis y sostienen que «India busca que las empresas extranjeras instalen allí sus filiales. Necesitan inversión extranjera sobre su suelo», afirma González. In-

dia, precisamente, preside este año el G-20 y podría aprovechar esta oportunidad para atraer más inversión extranjera.

Desde Ategi, portal de compras corporativo del Grupo Mondragon, su director internacional, Jon Ander Garin, sostiene que «India está llamada a tener un papel protagonista en la economía global. No cabe duda de que existe un interés creciente por parte de las empresas guipuzcoanas, que ya piensan en India como principal alternativa tras los problemas de China en la cadena de suministro. De hecho, recientemente nuestro director general de Ategi India ha estado visitándonos en Euskadi atendiendo al interés de muchas empresas clientes que demandaban un conocimiento directo de las posibilidades actuales y de desarrollo del país», señala.

## Los tres primeros años de excedencia o de reducción de jornada se darán por cotizados al 100%

### LUCÍA PALACIOS

MADRID. Las madres cuya carrera laboral se ha visto perjudicada tras el nacimiento de sus hijos son las grandes beneficiadas por la segunda fase de la reforma de las pensiones que ultima el Gobierno, que contempla una serie de medidas encaminadas a reducir la fuerte brecha de género que existe en las prestaciones: más de 500 euros separan las jubilaciones que cobran los hombres (1.573 euros al mes) de las de las mujeres (1.071 euros). Para ellas se mejora la compensación por los vacíos que tienen a lo largo de su vida laboral (esos periodos en los que no se ha cotizado, en muchas ocasiones por el cuidado de hijos o mayores); se incrementará un 10% el complemento por brecha de género (el antiguo complemento de maternidad), que aumenta en 66 euros al mes de media las pensiones de más de 430.000 personas (un 93% mujeres) y las pensiones mínimas y no contributivas, que se concentran en su mayor parte en el colectivo femenino, subirán bastante más que la revalorización que tengan las ordinarias.

Pero hay otra iniciativa que hasta ahora no se conocía que pondrá en marcha el Ejecutivo para mejorar las pensiones de aquellas mujeres que tuvieron que dejar su trabajo para dedicarse al cuidado de sus hijos, mayores o familiares enfermos o discapacitados. Los tres primeros años de excedencia o reducción de jornada se darán por cotizados al 100% una vez se apruebe la nueva ley, según establece el borrador del real decreto al que ha accedido este periódico.

Y lo mismo sucede para aquellas mujeres (en femenino porque ellas son mayoría) que se recortan su jornada laboral para poder conciliar con su vida familiar. «Las cotizaciones realizadas durante los tres primeros años del periodo de reducción de jornada por cuidado de menor se computarán incrementadas hasta el 100% de la cuantía que hubiera correspondido si se hubiera mantenido sin dicha reducción la jornada de trabajo», explica el borrador de la nueva norma, que además señala que dicho incremento se referirá igualmente a los tres primeros años en los casos de reducción de jornada para el cuidado de cónyuges, padres, abuelos, nietos o hermanos.

giales. Estas fortalezas las trasladan luego a sectores como la automoción».

La directora provincial de Gipuzkoa de Comercio e ICEX, Ana González, ofrece una radiografía de la economía india para analizar cómo las empresas del territorio podría verse beneficiadas por el auge de este país. «En los últimos años, India ha puesto en marcha una política macroeconómica y de diversas reformas fiscales que se están traduciendo en un importante crecimiento

y globalización de su economía. Además, España es un país prioritario para India al estar encuadrado dentro de los países PASE (Países con Actuación Sectorial Estratégica). Si ponemos el foco en Gipuzkoa, nuestro territorio juega un papel muy importante dentro de esas actuaciones o proyectos, tales como automoción, embalaje, infraestructuras del transporte o fabricación avanzada. De esta manera, aquellas firmas de Gipuzkoa que tengan presencia en India podrían encontrar